



## Arbeidsmarktprognoses van UWV

Marcel Spijkerman  
Menno de Vries



werken aan perspectief

# Arbeidsmarktonderzoek bij UWV



- Vastgelegd in UWV Kennisagenda
- Terugkijken
  - Duiding arbeidsmarktontwikkelingen
  - Vacatureonderzoek
  - Enz.
- Vooruitkijken
  - UWV Arbeidsmarktprognose
  - Regio in Beeld
  - Thema: flexibilisering



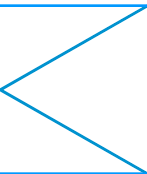
# Doel van arbeidsmarktprognoses

---

## Transparante arbeidsmarkt

Vraag en aanbod bij elkaar brengen, meer mensen aan het werk helpen

- Algemeen beeld van arbeidsmarktontwikkelingen
- Input voor regionaal arbeidsmarktbeleid
- Informatie en advies op sectoraal en regionaal niveau



# Inhoud reguliere prognoses

Raming CPB is leidend: BBP, consumptie, export, investeringen, loon, enz.

## Seor / Ecorys / Bureau Louter

### ■ Werkgelegenheid

■ Banen/arbeidsjaren werknemers

■ Banen/arbeidsjaren zelfstandigen

19 sectoren landelijk,  
15 sectoren voor 35 regio's

19 sectoren landelijk

### ■ Ontstane vacatures

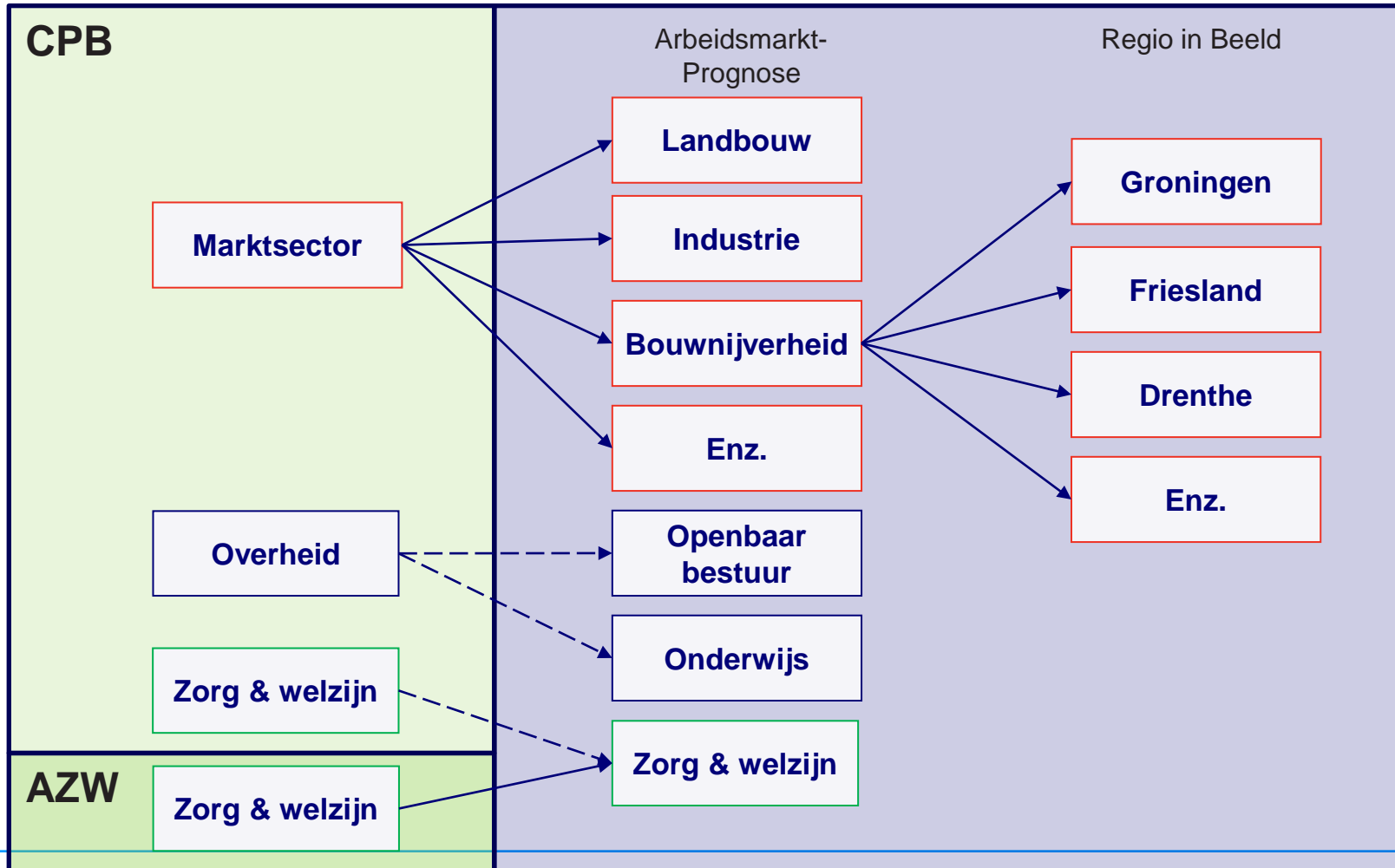
## UWV

■ Beroepsbevolking en  
potentiële beroepsbevolking

10-jaars leeftijdsklassen,  
35 regio's

### ■ WW-uitkeringen

# Van CPB-raming naar UWV-arbeidsmarktprognose



# Publicaties met arbeidsmarktprognoses

1 á 2x per jaar  
Publicatie in juni (en februari)

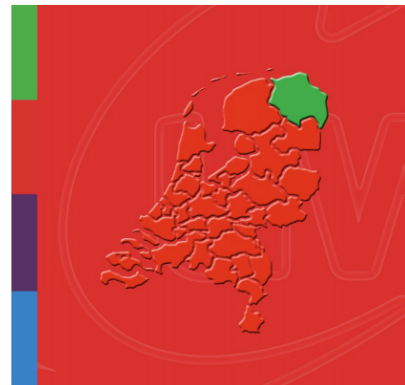
UWV Arbeidsmarktprognose  
2017-2018



1x per jaar, 35 edities  
Publicatie in oktober

Regio in Beeld  
Groningen

Oktober 2017



18 factsheets sectoren

Sociaal werk, Jeugdzorg,  
Kinderopvang  
Factsheet arbeidsmarkt

12 maart 2018

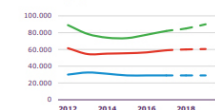
Drie branches met sociaal-agogische werkzaamheden

In de sector Sociaal werk, Jeugdzorg en Kinderopvang (SKK) werken in totaal ongeveer 170.000 werknemers. Er zijn drie branches:

- Sociaal werk (ook aangeduid met Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening)
- Jeugdzorg
- Kinderopvang

Gemeenschappelijk kenmerk vormen de sociaal-agogische werkzaamheden gericht op de verzorging, hulpverlening en/of ondersteuning aan (hulpbehovende) groepen in de maatschappij.

Ontwikkeling aantal werknemers  
2012-2017, prognose tot 2019



Bron: FCB. Anders onregelmatig komen tot andere aantallen. Dit heeft te maken met gehanteerde bronnen en afbakening.

Activiteiten per branche  
Aantal werknemers per 1 januari 2018

**Sociaal werk: 59.500 werknemers**  
Opbouwwerk, maatschappelijk werk, schuldhulpverlening, sociaal raadgevend, jongeren-/ouderwerk, vluchtelingenopvang, jeugtspeelruimten

**Jeugdzorg: 30.000 werknemers**  
Jeugdrechtspraak, kinderscherming, jeugdreclassering

**Kinderopvang: 83.500 werknemers**  
Dagopvang (0-4 jaar), buitenschoolse opvang (4-12 jaar), zowel kindcentra als gastouderopvang

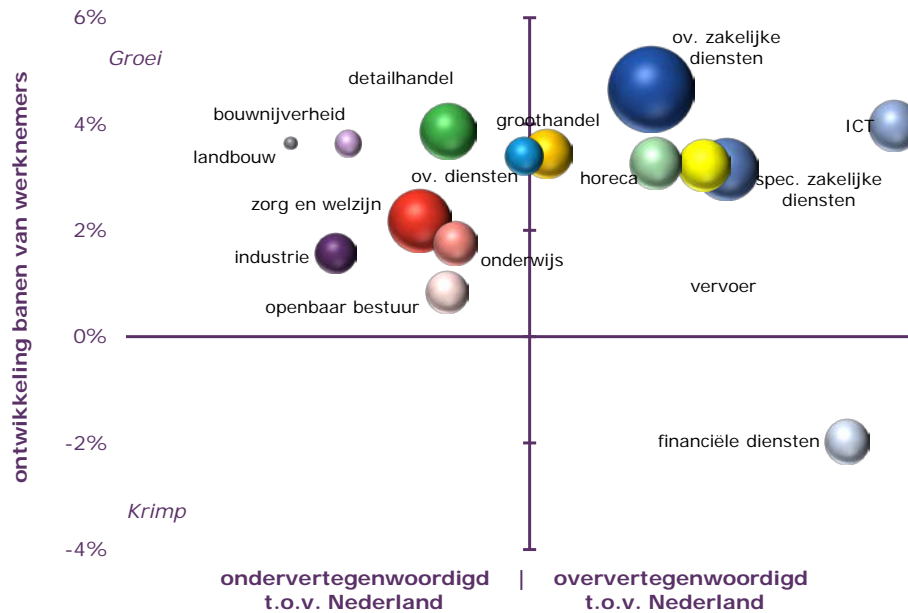
Bron: FCB

De Kinderopvang is qua werkgelegenheid de grootste branche. Het aantal werknemers daalde tot 2015 sterk tot 73.500. Deze krimp kwam onder andere door de versobering van de kinderopvangtoeslag sinds 2012. Ook de hoge werkloosheid en een dalend van het aantal kinderen hebben geleid tot minder vraag naar kinderopvang. Sinds 2016 stijgt de vraag naar kinderopvang weer door een toename van het aantal werkenden en het verruimen van de kinderopvangtoeslag. Door nieuwe kwaliteitscriteria zijn er bovendien meer medewerkers nodig op de babygroepen. In 2018 oriënteert de branche naar verwachting tot 85.000 werknemers. Ook daarna wordt uitgegaan van groei (al blijft de branche afhankelijk van conjunctuur en beleid).

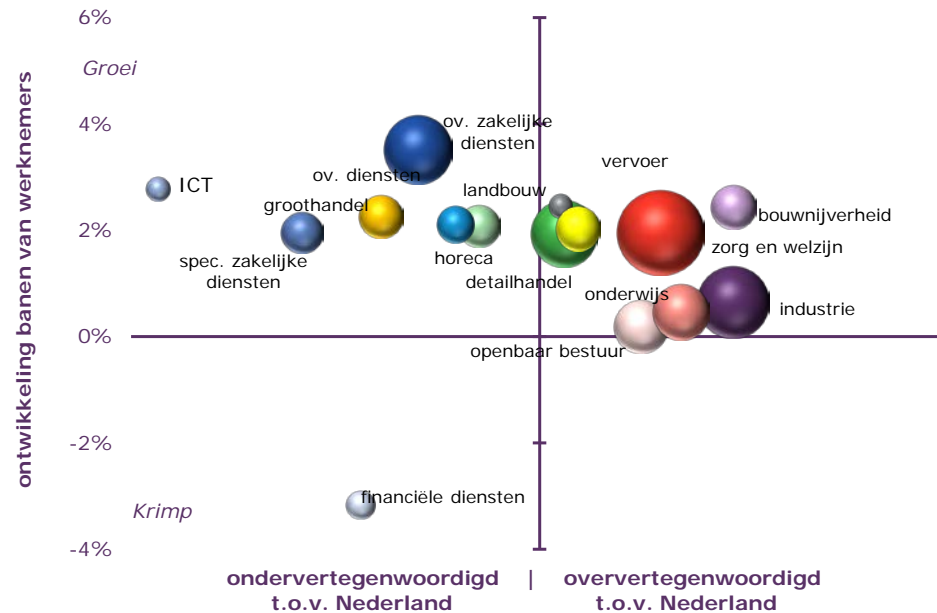
Onder het sociaal werk vallen bijvoorbeeld maatschappelijk werk, senorenwerk en maatschappelijke opvang. De branche wordt hoofdzakelijk gefinancierd door gemeenten en had met name tot 2013 te maken met bezuinigingen. De burger wordt aangespoord om zelf initiatieven te nemen. De werkgelegenheid konink tot 2013. Sindsdien stijgt het aantal werknemers weer. De voorblijvenverzoeken worden een periode voor extra werk. Inruiltek weet het werken in wilstraken

# Enkele resultaten – Regio in Beeld (okt 2017)

## Groot-Amsterdam



## Regio Zwolle



# Dilemma's

---

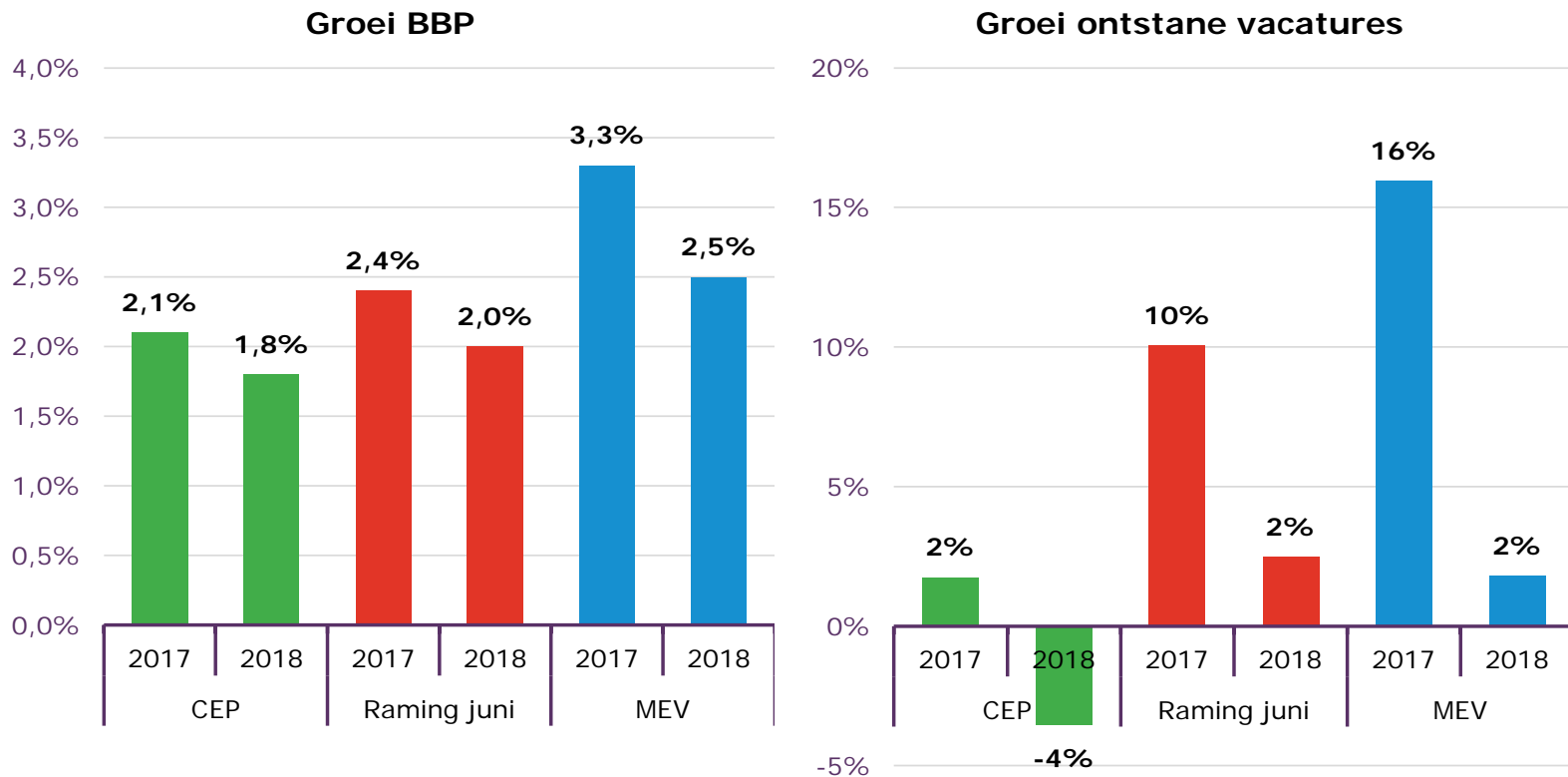
- Gebruikers willen meer detailinformatie
- Economie en arbeidsmarkt ontwikkelen zich anders dan verwacht

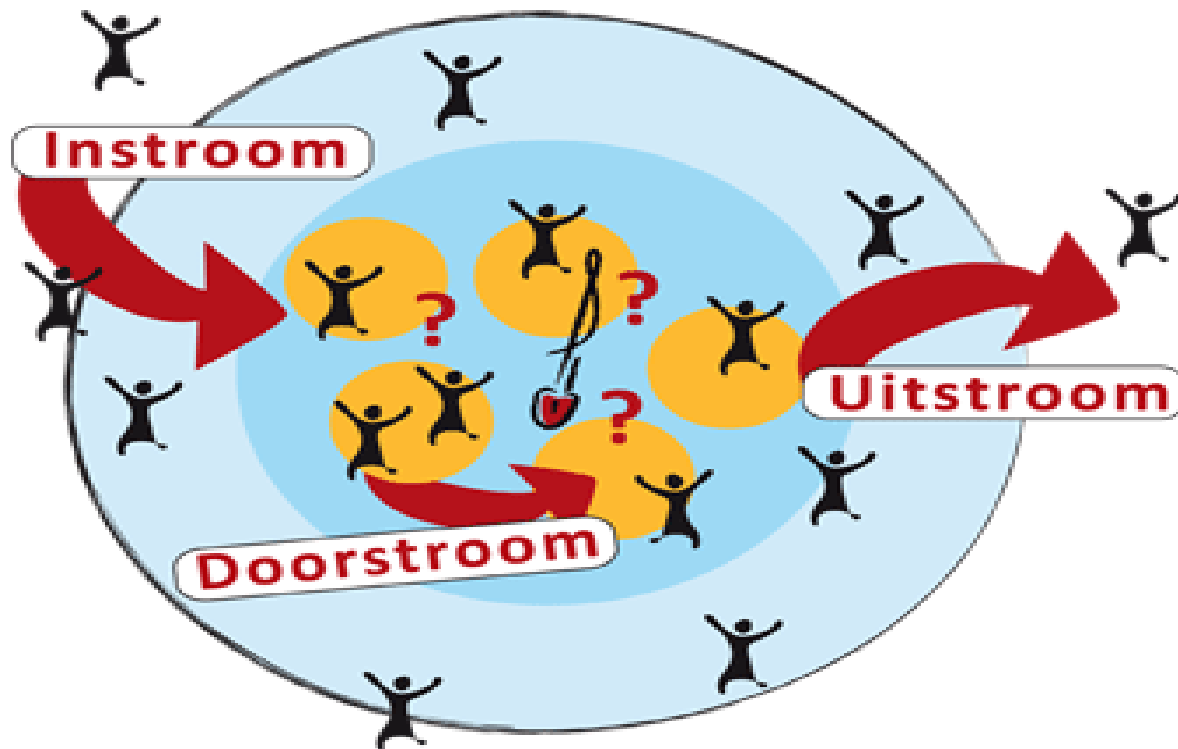




# Knelpunt: economie ontwikkelt zich anders dan verwacht

## Raming van 2017: ontstane vacatures in 2017-18





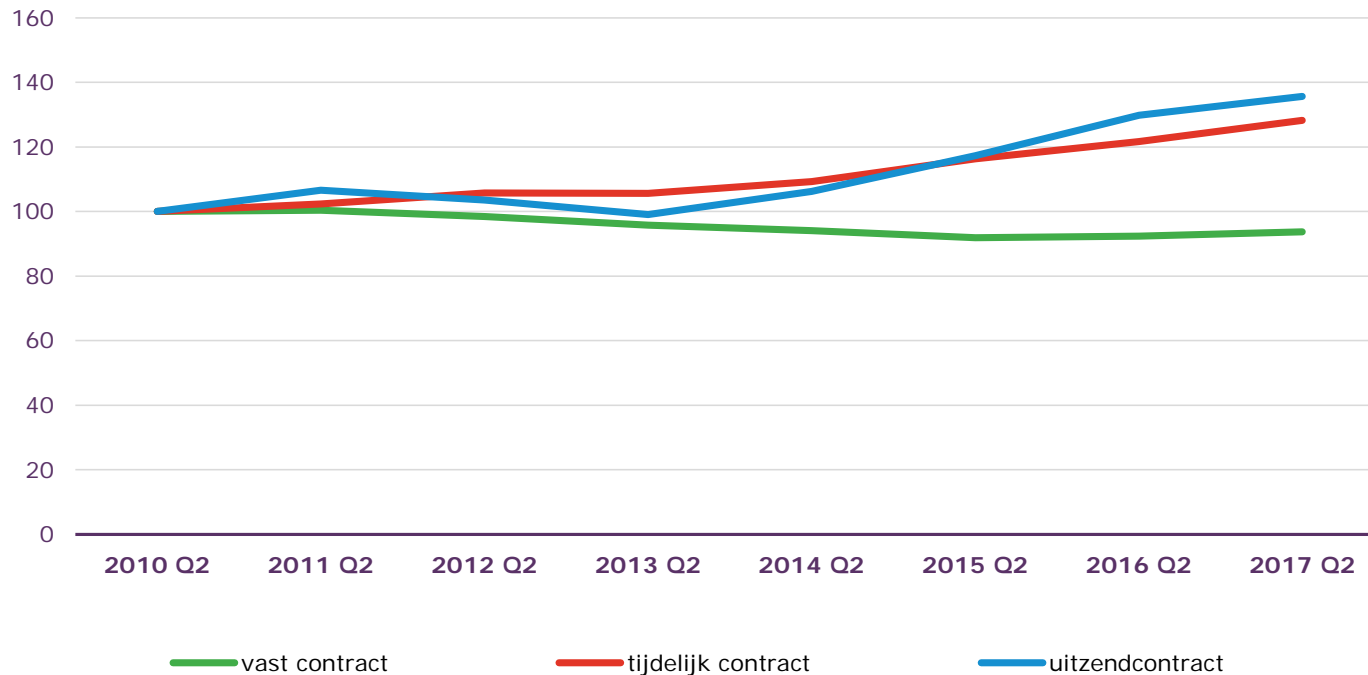
## Ontwikkelingen flex/vast

Marcel Spijkerman  
Menno de Vries



werken aan perspectief

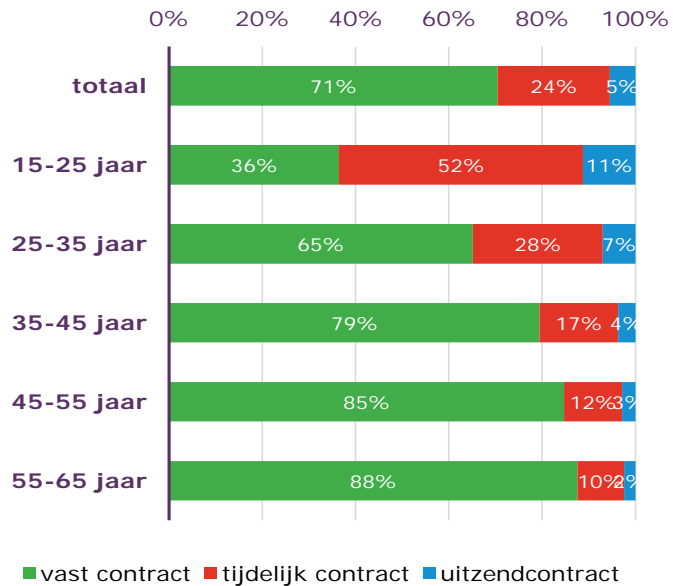
# Ontwikkeling werkgelegenheid naar contractvorm



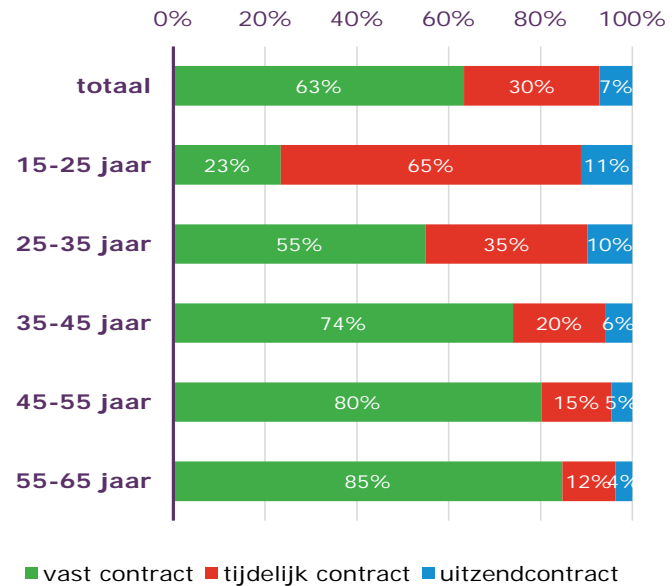
Bron: UWV Polisadministratie

# Ontwikkeling contractvorm naar leeftijd

2<sup>e</sup> kwart. 2010

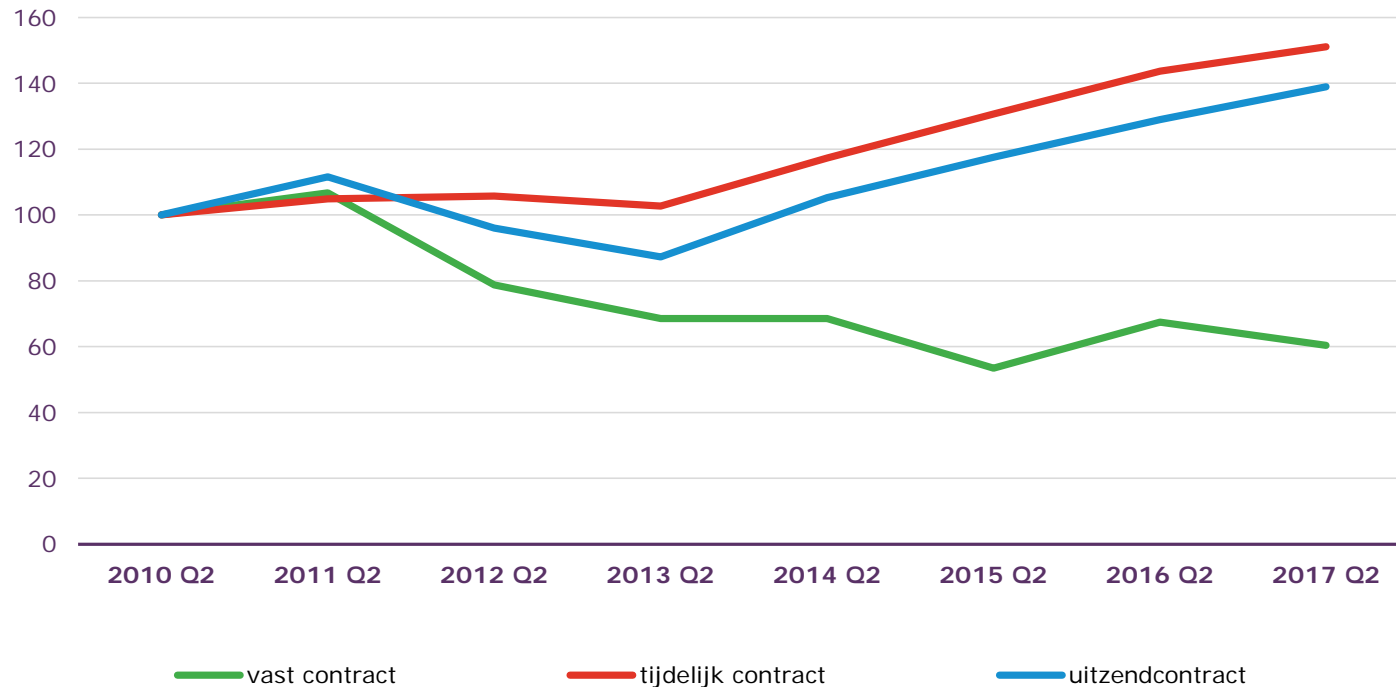


2<sup>e</sup> kwart 2017



Bron: UWV Polisadministratie

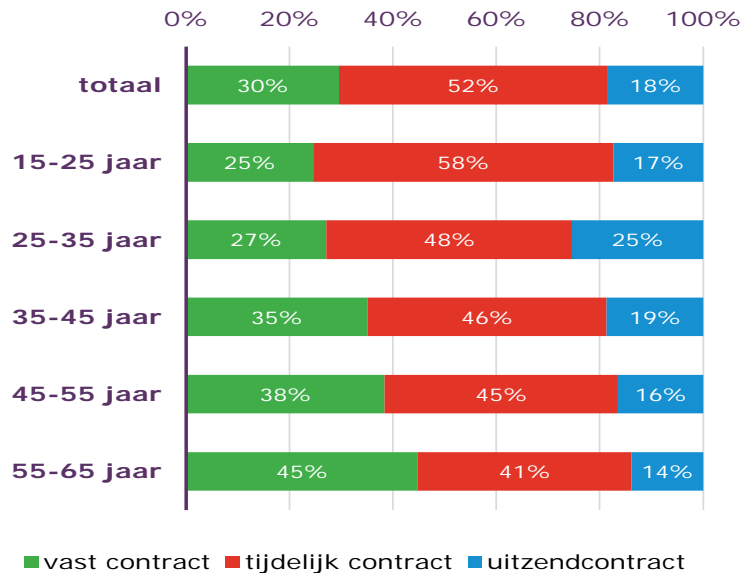
# Ontwikkeling contractvorm nieuwe banen



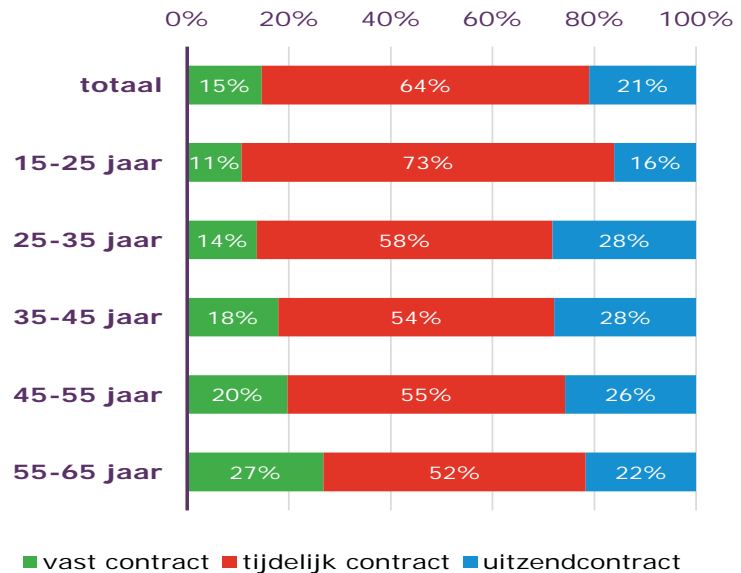
Bron: UWV Polisadministratie

# Ontwikkeling contractvorm voor nieuwe banen

2<sup>e</sup> kwart. 2010

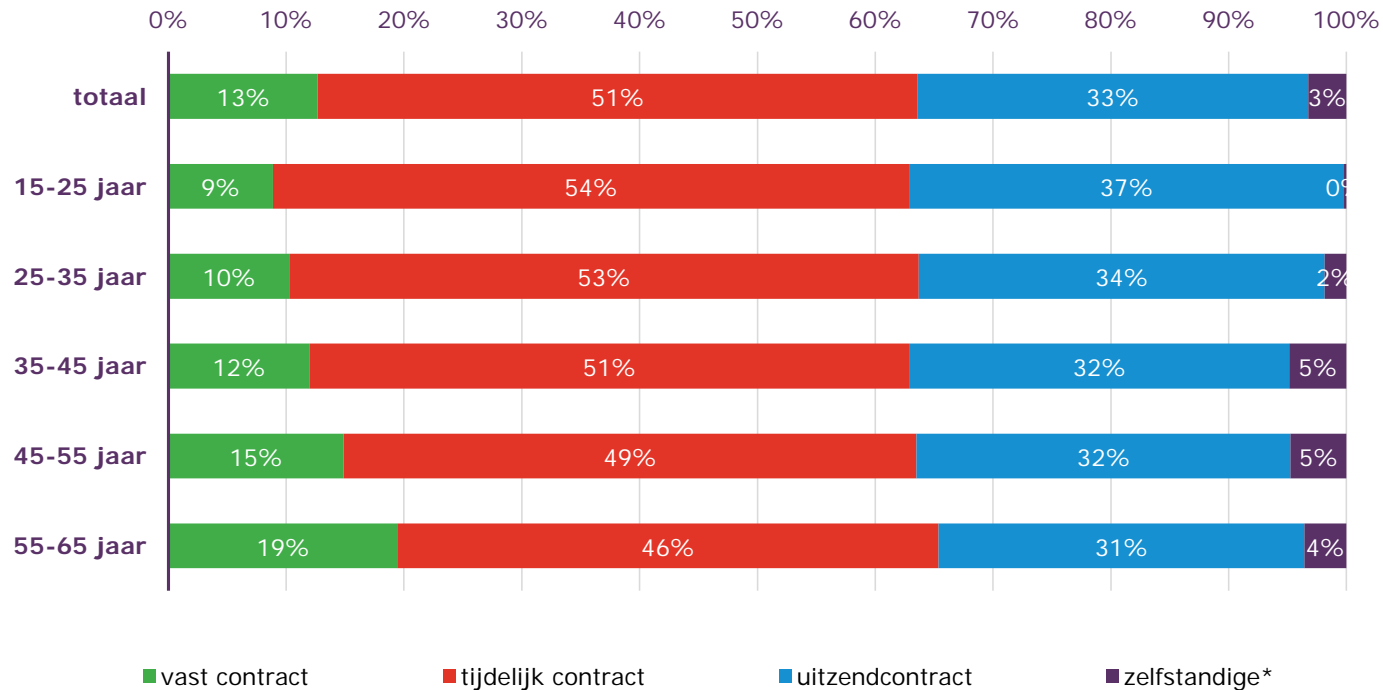


2<sup>e</sup> kwart 2017



Bron: UWV Polisadministratie

# Werkhervatters vanuit de WW naar contractvorm in 2016



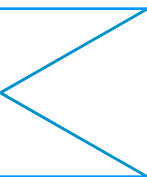
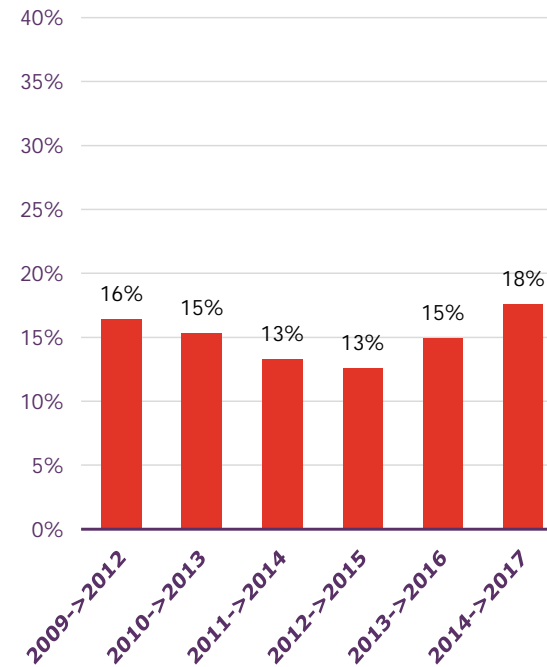
Bron: UWV Polisadministratie

# Ontwikkeling doorstroom van flex naar vast

tijdelijk -> vast



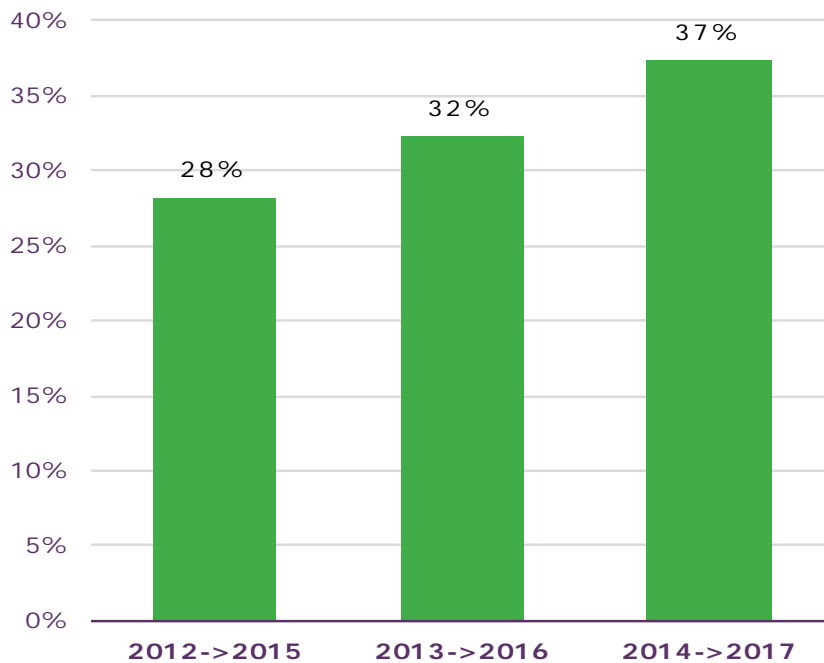
uitzend-> vast



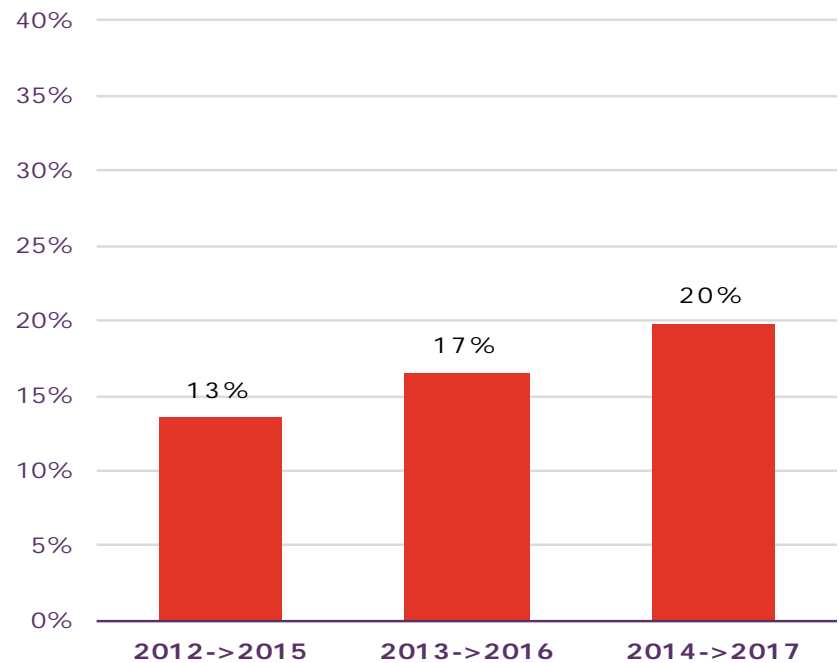


# Doorstroom werkhervatters vanuit de WW

**Tijdelijk contract**



**Uitzendcontract**



# Omslag in zicht?

- Model op basis van ontwikkelingen transitie en omvang & samenstelling instroom
- Relatie met conjunctuur (werkloosheidspercentage, economische groei, vacatures)
- Artikel



# Vragen?

