



Centraal Planbureau

# Bijlagen

# Zicht op zorgbanen

CPB - maart 2025

Bas Scheer, Mats Frijlink, Loes Hoendervangers,  
Melanie Kühnast, Martin Mellens, Insa Weilage

# Bijlage A Databronnen en definities

## A.1 Databronnen

In dit onderzoek maken we gebruik van **administratieve gegevens en werknemersenquêtes van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS)**. We combineren gegevens uit de Polisadministratie met informatie uit de Werknemersenquête (WNE)<sup>1</sup> en de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA)<sup>2</sup>. Tabel A.1 toont een overzicht over de gebruikte databronnen en variabelen van de microdata. De Polisadministratie stelt ons in staat om alle zorgmedewerkers in de periode 2010-2023 te volgen en hun werkgevers, sectoren van hun werkgevers, contractsoorten en uurlonen te bepalen. De werknemersenquêtes zijn gehouden op basis van representatieve steekproeven. Hierin worden werknemers allerlei vragen over arbeidsomstandigheden en werktevredenheid gesteld. Door de combinatie van beide informatiebronnen kunnen we bijvoorbeeld ontevredenheid of de wens de zorg te verlaten vergelijken met de daadwerkelijk gerealiseerde uitstroom uit de zorg.

**We maken daarnaast gebruik van persoonskenmerken.** In sommige analyses kijken we naar – of corrigeren we voor – verschillen op het gebied van leeftijd, geslacht, opleiding en BIG-registratie (Beroepen in de Individuele Gezondheidszorg). Deze gegevens komen uit de Basisregistratie Personen (voor 2014: Gemeentelijke Basisadministratie Persoonsgegevens), diverse onderwijsregisters en het BIG-register.

**Onze databronnen zijn grotendeels niet-openbare microdata van het CBS.** Deze microdata zijn onder voorwaarden toegankelijk voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek.<sup>3</sup> Daarnaast maken we gebruik van openbare macrogegevens van het CBS (CBS StatLine) en zijn onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn (CBS AZW). Deze gegevens kunnen worden ingezien op StatLine.<sup>4</sup>

**Tabel A.1** Overzicht van gebruikte databronnen en variabelen (microdata)

Databron	Beschrijving
Betab	Identificatienummer organisaties, SBI-code organisatie
BIG-register	BIG-beroep, BIG-specialist
GBA	<b>leeftijd, geslacht</b>
Hoogsteopltab	<b>Opleiding</b>
Inpatab	persoonlijk jaarinkomen, classificatie zelfstandigen
Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA)	tevredenheid over werk, salaris, arbeidsomstandigheden, hoe interessant het werk is, vindt eigen werk maatschappelijk belangrijk, werkdruk, emotionele belasting werk, ongewenste omgangsvormen, psychische vermoeidheid door werk, zelfstandigheid in het werk
Polis	werkgever, SBI-code ( <b>zorgbranche</b> ), <b>contractsoort, aantal contracturen, (uur)loon</b>

<sup>1</sup> Voor meer informatie, zie <https://www.cbs.nl/nl-nl/onze-diensten/methoden/onderzoeksomschrijvingen/korte-onderzoeksomschrijvingen/werknemersenquete>.

<sup>2</sup> Voor meer informatie, zie <https://www.cbs.nl/nl-nl/onze-diensten/methoden/onderzoeksomschrijvingen/korte-onderzoeksomschrijvingen/nationale-enquete-arbeidsomstandigheden--nea-->.

<sup>3</sup> Voor meer informatie, zie <https://www.cbs.nl/nl-nl/onze-diensten/maatwerk-en-microdata/microdata-zelf-onderzoek-doen>.

<sup>4</sup> CBS StatLine: <https://opendata.cbs.nl/StatLine/#/CBS/nl/>; CBS AZW: <https://azwStatLine.cbs.nl/#/AZW/nl/>.

Vtypersoon	niet-GBA-persoon
Werknemersenquête (AZW WNE)*	wneaflagrescol, wneaflagrespat, wneafleiding, wneafroosteravond, wneafroosterdoordew, wneafroostergebroken, wneafroosternacht, wneafroosteroverdag, wneafroosterpieper, wneafroosterslaap, wneafroosterweekend, wnevgagres1a, wnevgagres1b, wnevgagres1c, wnevgagres1d, wnevgagres1e, wnevgagres1f, wnevgagres2, wnevgagres3a, wnevgagres3b, wnevgagres3c, wnevgagres3d, wnevgagres3e, wnevgagres3f, wnevgagres4, wnevgagres5, wnevgenergiea, wnevgenergieb, wnevgenergiec, wnevgenergied, wnevgloyaala, wnevgloyaalb, wnevgloyaalc, wnevgloyaald, wnevgloyaale, wnevgmaatregela, wnevgmaatregelb, wnevgmaatregelc, wnevgmaatregeld, wnevgmaatregele, wnevgmaatregelf, wnevgmaatregelg, wnevgmaatregelh, wnevgmaatregeli, wnevgmaatregelj, wnevgmaatregelk, wnevgmaatregell, wnevgonderbez, wnevgpersoneela, wnevgpersoneelb, wnevgpersoneelc, wnevgpersoneeld, wnevgtevrinhoud1a, wnevgtevrinhoud1b, wnevgtevrinhoud1c, wnevgtevrinhoud1d, wnevgtevrinhoud1e, wnevgtevrinhoud1f, wnevgtevrinhoud2a, wnevgtevrinhoud2b, wnevgtevrinhoud2c, wnevgtevrinhoud2d, wnevgtevrinhoud2e, wnevgtevrinhoud2f, wnevgtevrleida, wnevgtevrleidb, wnevgtevrleidc, wnevgtevrleidd, wnevgtevrleide, wnevgtevrleidf, wnevgtevrleidg, wnevgtevrtempa, wnevgtevrtempb, wnevgtevrtempc, wnevgtevrtempd, wnevgtevrtempe, wnevgtevrtempf, wnevgtevrtempg, wnevgvastuur, wnevgwerkdruk1a, wnevgwerkdruk1b, wnevgwerkdruk1c, wnevgwerkdruk1d, wnevgwerkdruk1e, wnevgwerkdruk2, wnevgwerkdruk3, wnevgwerkzorg1, wnevgwerkzorg2

\*Bij de WNE kiezen we ervoor, in verband met de grote hoeveelheid variabelen, om hier de exacte naam zoals in de data te geven. De documentatie van AZW biedt nadere toelichting: <https://www.cbs.nl/nl-nl/onze-diensten/methoden/onderzoeksomschrijvingen/korte-onderzoeksomschrijvingen/werknemersenquete>.

Noot: **Dikgedrukt** = gebruikt als verklarende variabele in LASSO-procedure.

## A.2 Definities

**Voor onze analyse over in- en uitstroom sluiten we zoveel mogelijk aan bij de definities van het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn (AZW).**<sup>5</sup> We gebruiken loonstrookgegevens uit de Polisadministratie op kwartaalniveau. Eerst stellen we voor elk kwartaal de ‘hoofd baan’ vast. Dit is de baan van een werknemer waarin volgens de loonaangifte het hoogste basisloon verdiend werd. Iedere werknemer heeft daarmee maximaal één hoofd baan. Voor het bepalen van het type mobiliteit vergelijken we informatie uit een kwartaal met hetzelfde kwartaal één jaar eerder. De peildatum van de cijfers is de laatste dag van ieder kwartaal, met uitzondering van het vierde kwartaal. In het vierde kwartaal nemen we (conform CBS) de laatste vrijdag voor kerst als peildatum.

**Als de werknemer op een van beide peildata niet werkzaam was in zorg en welzijn en op het andere wel, is er sprake van mobiliteit (in- of uitstroom).** Hierdoor merken we werknemers die niet iedere maand werken in zorg en welzijn vaker aan als mobiel. Dit zijn bijvoorbeeld werknemers met een flexibele arbeidsrelatie of werknemers met een nul-urencontract.

**Als de werknemer op beide peildata werkzaam was in zorg en welzijn maar wel van werkgever is gewisseld, registreren we een baanwissel (nieuwe baan) binnen de zorg.** We nemen werknemers die een nieuwe baan vinden bij dezelfde werkgever dus niet mee in onze analyse.

**In ons onderzoek verdiepen we bestaande kennis over uitstroom van personeel in loondienst naar zelfstandig ondernemerschap met een uitsplitsing naar ‘zzp binnen de zorg’ en ‘zzp buiten de zorg’.**<sup>6</sup> Wij maken dit onderscheid als volgt. Een onderneming die zich inschrijft bij de Kamer van Koophandel beschrijft haar belangrijkste bedrijfsactiviteiten en krijgt op basis daarvan een classificatie volgens de Standaard Bedrijfsindeling (SBI-code) toegekend. Wij koppelen deze SBI-code op persoonsniveau aan onze data; bij een

<sup>5</sup> Voor de exacte beschrijving van AZW StatLine, zie de tabeltoelichting bij ‘Mobiliteit van werknemers’, op <https://azwStatLine.cbs.nl>.

<sup>6</sup> Zie paragraaf 3.3 en in het bijzonder figuur 3.8.

zelfstandig ondernemer zonder personeel (zpp'er) gaat het immers over één individu. Als een individu in een gegeven kwartaal géén gegevens vanuit de Polisadministratie heeft – en dus nergens in loondienst is – bekijken we of deze persoon kan worden aangemerkt als zpp'er. Iemand die enig inkomen uit loondienst ontvangt, zal in dat kwartaal dus nooit als zpp'er worden aangemerkt.

**Onze definitie van een zpp'er is gebaseerd op de Inkomensstatistiek van het CBS, maar volgt deze niet geheel.** Een zelfstandig ondernemer zonder personeel is 'iemand die arbeid verricht voor eigen rekening of risico in een eigen bedrijf of praktijk, zonder daarbij personeel in dienst te hebben'.<sup>7</sup> Of iemand hieraan voldoet, baseren we op de winstaangifte in de aangifte inkomstenbelasting. Deze informatie halen we uit persoonlijke inkomensgegevens (*inptab*). Van zelfstandigen hebben wij inkomensgegevens enkel op jaarbasis, in tegenstelling tot de Polisadministratie die we per kwartaal gebruiken. Het CBS deelt iemand in bij de categorie waarin het meeste inkomen is verdiend. Wij merken alleen mensen als zpp'er aan als ze in een kwartaal nergens in loondienst zijn geweest (zie alinea hierboven); daarom verschillen wij gedeeltelijk van het CBS.

**In onze analyses over verschillen in uurloon en contractsoort na een baanwisseling sluiten we stagiaires en mensen die onder het minimumloon verdienen uit.**<sup>8</sup> Dit doen we om een juiste interpretatie van uurloonen en contractsoorten mogelijk te maken. Mensen onder het minimumloon zijn vooral vrijwilligers of studenten in hun coschappen. Deze groep, samen met stagiairs, kan het beeld vertekenen door de lage vergoeding die ze krijgt, terwijl dit geen echt loon is. Ook hun contractvormen zijn onregelmatig. Hiermee wijken we dus bewust enigszins af van de definitie van CBS AZW.

---

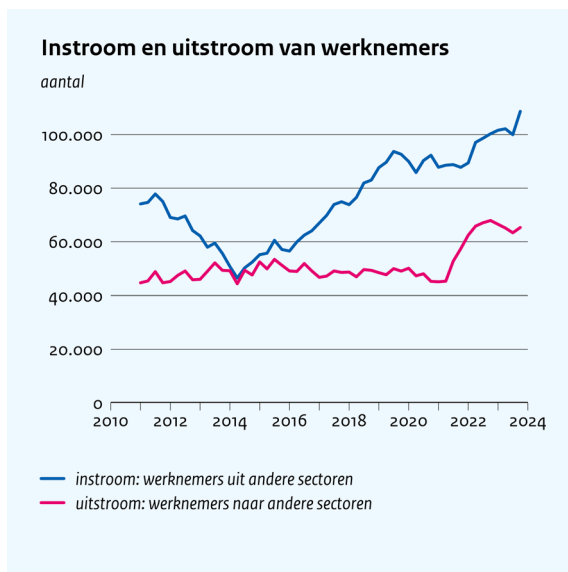
<sup>7</sup> Voor een uitgebreide uitleg over de Inkomensstatistiek van het CBS, zie <https://www.cbs.nl/nl-nl/onze-diensten/methoden/onderzoeksomschrijvingen/aanvullende-onderzoeksomschrijvingen/integraal-inkomens-en-vermogensonderzoek--iiv-->.

<sup>8</sup> Zie figuur 4.1 en figuur 4.4 (rechts) in hoofdstuk 4.

# Bijlage B Aanvullende beschrijvende resultaten

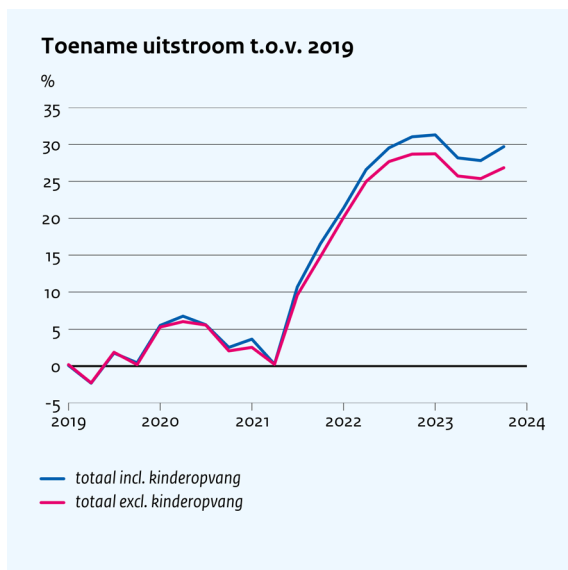
## B.1 Uitstroom van zorgpersoneel naar baan in andere sector

Figuur B.1 Instroom van werknemers naar de zorg groter dan uitstroom, 2010-2023



Bron: eigen berekeningen op basis van CBS-microdata

Figuur B.2 De toename van de uitstroom in de kinderopvang drijft deel van toename totale zorgsector, 2019-2023



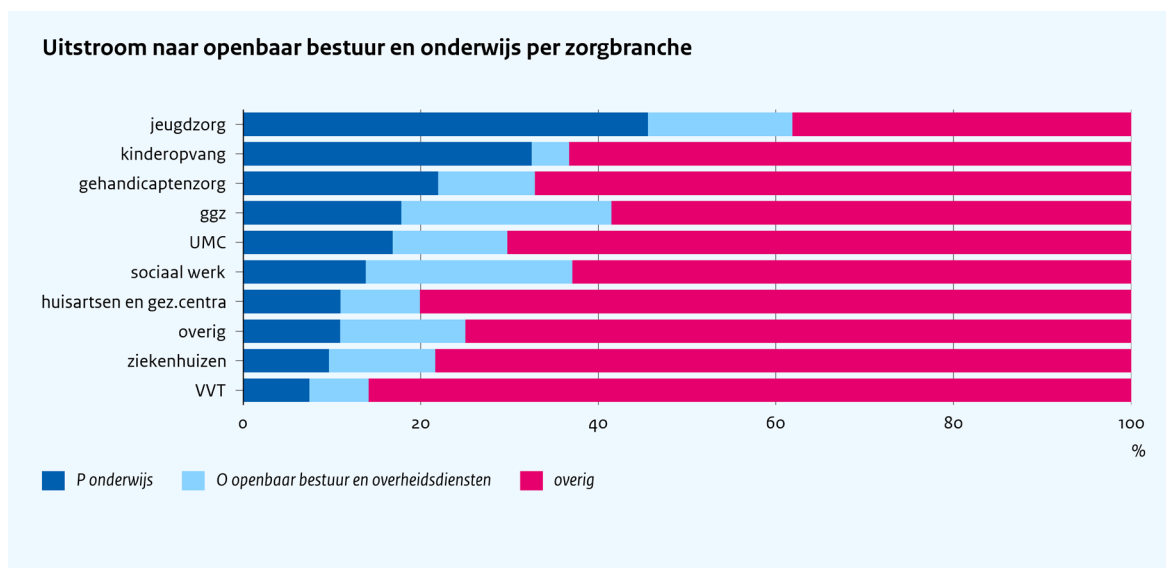
Bron: eigen berekeningen op basis van CBS-microdata

**De top vijf uitstroomsectoren is samen goed voor 58% van de totale uitstroom naar banen buiten de zorg.** De overige 42% stroomt uit naar een grote verscheidenheid aan sectoren. Tussen 2011 en 2023 is arbeidsbemiddeling gemiddeld de grootste uitstroomsector. Daarbij moet worden opgemerkt dat een deel van

de medewerkers waarschijnlijk wel actief blijft in de zorg, maar nu via een inlener. De uitstroom naar een arbeidsbemiddelaar nam af de laatste jaren, van ongeveer 21% in 2018 tot 15% in 2023. De uitstroom naar onderwijs en openbaar bestuur nam juist toe. In 2018 stroomde ongeveer 12% naar het onderwijs, terwijl dat in 2023 om 15% ging. De uitstroom naar openbaar bestuur nam toe van 8% in 2018 naar 11% in 2023.

**De uitstroomsectoren verschillen sterk tussen zorgbranches.** Het aandeel van de uitstroom dat naar onderwijs gaat is het hoogst in de jeugdzorg (46%), kinderopvang (33%) en gehandicaptenzorg (22%) (figuur B.3). Het aandeel van de uitstroom naar openbaar bestuur is het hoogst in de ggz (24%), sociaal werk (23%) en jeugdzorg (16%). Voor een deel van deze zorgbranches geldt dat een overstap naar onderwijs geen grote verandering betekent in werkzaamheden. Bijvoorbeeld als iemand werkt in de kinderopvang, en dan overstapt naar een baan als onderwijsassistent in het primair onderwijs. Andere zorgbranches staan verder af van de publieke sector en kennen minder uitstroom richting publieke sectoren. Daaronder vallen verpleging, verzorging en thuiszorg (VVT), huisartsen en ziekenhuizen.

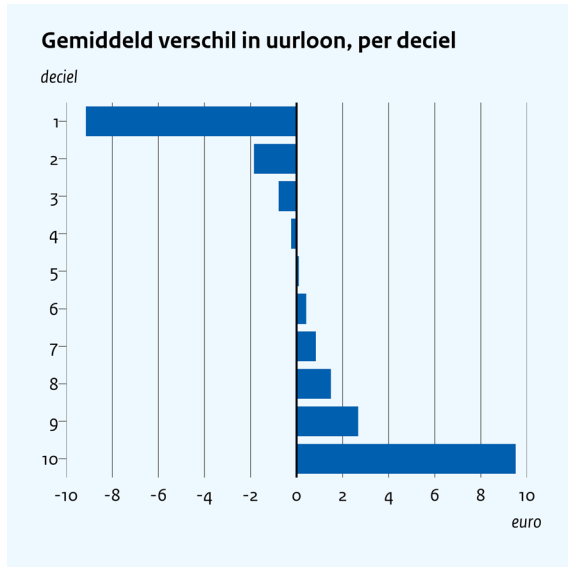
**Figuur B.3 Uitstroom naar onderwijs en openbaar bestuur vooral uit jeugdzorg en kinderopvang, kwartaal 4 van 2023**



Bron: Hoofdletters P en O in de legenda beschrijven de sectordefinities volgens het CBS eigen berekeningen op basis van CBS-microdata

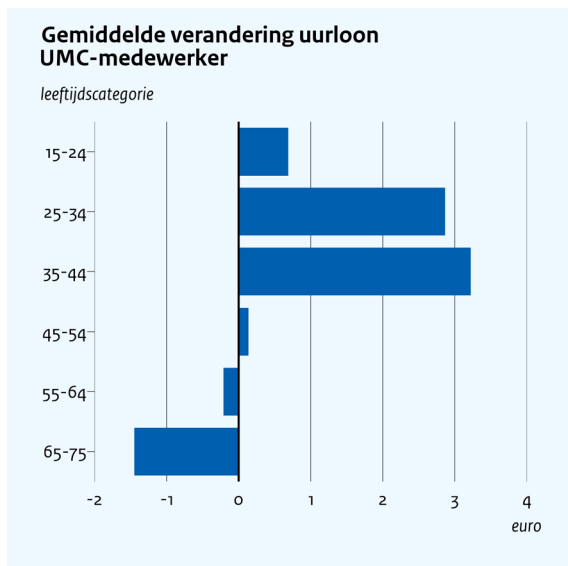
## B.2 Verdeling uurloon

**Figuur B.4 Bij een baanwisseling gaan ongeveer evenveel mensen vooruit als achteruit in loon, 2011-2023**



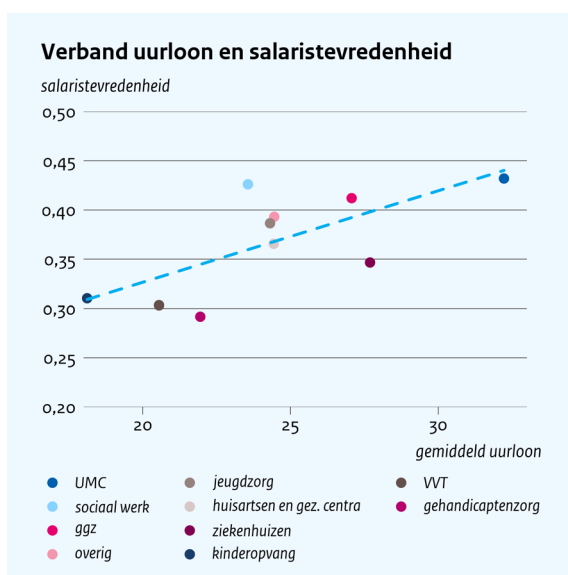
Noot: Gemiddeld over 2011 t/m 2023, in constante prijzen van 2015.  
Bron: eigen berekeningen op basis van CBS-microdata

**Figuur B.5 toename in uurloon bij baanwisseling binnen UMC's is geconcentreerd bij 25- tot 44-jarigen, 2011-2023**



Noot: Gemiddeld over 2011 t/m 2023, in constante prijzen van 2015.  
Bron: eigen berekeningen op basis van CBS-microdata

Figuur B.6 Zorgbranches met hoger gemiddeld uurloon kennen gemiddeld hogere salaristevredenheid



Noot: Gemiddeld over 2011 t/m 2023, in constante prijzen van 2015.  
Bron: eigen berekeningen op basis van CBS-microdata

## Bijlage C Regressieanalyse: methodologie en resultaten

### C.1 Methodologie

**In onze analyse onderzoeken we welke factoren de hoogte van het uurloon voorspellen.** Door middel van een regressieanalyse kunnen we meerdere factoren tegelijk bekijken en het effect van elke factor apart zien. Ook gebruiken we de regressieanalyse om inzicht te krijgen in de samenhang tussen uitstroom uit de zorg, tevredenheid over het werk en de arbeidsomstandigheden, en de rol die lonen mogelijk spelen. Daarnaast kunnen we rekening houden met verschillen in bijvoorbeeld opleiding en leeftijd.

**Tabel C.1 bevat regressieanalyses met als uitkomst het uurloon in euro's.**<sup>9</sup> We presenteren drie specificaties: ongecorrigeerd (I), gecorrigeerd (II) en gecorrigeerd + BIG-beroep (III). Onze focus ligt op de verschillen tussen zorgbranches, die ongecorrigeerd worden weergegeven in model (I). In model (II) corrigeren we voor geslacht, leeftijd en opleiding. Model (III) voegt daar nog een interactie aan toe van de tien BIG-beroepen, met een eventueel BIG-specialisme.

**Tabel C.2 bevat regressieanalyses op drie uitkomsten: de kans op uitstroom naar een andere sector (I en II), de kans dat iemand aangeeft ander werk te zoeken (III en IV) en de kans dat iemand (zeer) ontevreden is over het werk (V).** We controleren standaard voor zorgbranche, geslacht, leeftijdsgroep en opleiding. De rest van de mogelijke verklarende variabelen zijn geselecteerd middels de hierna beschreven *Grouped LASSO*-procedure. Dit gaat om contractsoort, aantal contracturen, het uurloon, en een grote groep indicatoren over (tevredenheid over) arbeidsomstandigheden. De complete lijst staat in tabel A.1. Als robuustheidscheck voeren

<sup>9</sup> Uurlonen zijn uitgedrukt in reële bedragen met het prijspeil (CPI) van 2015.



we de analyses over uitstroom naar een andere sector (I) en de zoektocht naar een andere baan (III) ook uit zonder de indicator voor algemene werktevredenheid. Dat doen we vanwege de brede en sterke voorspellende kracht van deze variabele. De resultaten zijn te vinden in (II) en (IV) in tabel C.2. De geschatte coëfficiënten voor de overige verklarende variabelen blijven ongeveer gelijk.

We gebruiken *Grouped LASSO* om relevante verklarende variabelen te selecteren voor de regressies in tabel C.2.<sup>10</sup> Dit doen we omdat onze data een zeer grote hoeveelheid (categorische) variabelen bevat. *LASSO* bekijkt zowel de relatie tussen elke onafhankelijke variabele en de afhankelijke variabele als hoe sterk elke variabele bijdraagt aan het voorspellen van dat resultaat, en selecteert vervolgens de relevante variabelen. Deze beperking van het aantal variabelen maakt een model beter te interpreteren. *Grouped LASSO* houdt alle categorieën in een categorische variabele bij elkaar, en is daarom geschikt voor data met veel categorische variabelen. Elke regressie heeft haar eigen set aan verklarende variabelen, omdat we deze procedure per uitkomstvariabele apart hebben toegepast. Alle variabelen die zijn gebruikt in de *LASSO*-procedure staan dikgedrukt vermeld in tabel A.1.

## C.2 Resultaten

Onze resultaten laten zien dat lonen in de zorg sterk verschillen per branche, maar na correctie verkleinen deze verschillen. Dit is weergegeven in tabel C.1. De basiscategorie in dit model is iemand die werkt in de kinderopvang (VI), een vrouw van 55-65 jaar met een mbo-opleiding (VII), zonder BIG-registratie (VIII). Haar geschatte uurloon ligt rond de 15 euro.<sup>11</sup> Werknemers in UMC's, ziekenhuizen en de ggz verdienen aanzienlijk meer dan in de kinderopvang. Na correctie verkleinen deze verschillen. Opvallend is dat de jeugdzorg betrekkelijk goed verdient na correctie. Opleiding heeft een sterke invloed op het loon. Vergeleken met mbo-opgeleiden verdienen wo-afgestudeerden ruim 11 euro per uur meer in het ongecorrigeerde model, al daalt dit naar ruim 5 euro na correctie. Werknemers met alleen basisonderwijs verdienen aanzienlijk minder. Lonen stijgen met leeftijd, al dalen ze licht voor werknemers boven de 65 jaar na correctie voor BIG-registratie. Mannen verdienen na correctie nog steeds 2 euro meer per uur. BIG-registratie heeft een grote impact op het loon. Behalve klinisch technoloog geeft elke vorm van BIG-registratie een hoger uurloon. Als daar ook nog een specialisme bij komt, stijgt het uurloon aanzienlijk (tussen de 8 en 35 euro). Het toevoegen van BIG-registratie en -specialisatie aan het model verbetert de verklaringskracht aanzienlijk.

Tabel C.1 Determinanten van het uurloon, kwartaal 4 van 2022

	I		II		III	
	Ongecorrigeerd		Gecorrigeerd		Gecorrigeerd + BIG	
	Coëfficiënt	(95% CI)	Coëfficiënt	(95% CI)	Coëfficiënt	(95% CI)
Zorgbranche						
UMC	9,745***	(9,640-9,850)	5,618***	(5,524-5,712)	4,124***	(4,035-4,213)
Ziekenhuizen, overig medisch specialistische zorg	6,686***	(6,633-6,738)	4,308***	(4,264-4,352)	2,286***	(2,240-2,333)
Ggz	6,581***	(6,520-6,643)	2,813***	(2,754-2,871)	2,326***	(2,274-2,378)
Huisarts en gez.centra	4,247***	(4,165-4,329)	2,213***	(2,145-2,280)	0,604***	(0,533-0,674)
VVT	1,432***	(1,402-1,463)	1,005***	(0,974-1,036)	0,467***	(0,436-0,498)
Gehandicaptenzorg	2,374***	(2,323-2,425)	1,015***	(0,966-1,063)	1,201***	(1,152-1,251)
Jeugdzorg	5,430***	(5,358-5,503)	2,735***	(2,668-2,802)	3,481***	(3,419-3,544)
Sociaal werk	3,843***	(3,789-3,896)	1,462***	(1,407-1,517)	2,173***	(2,122-2,225)
Kinderopvang en peuterspeelzaal [ref]						

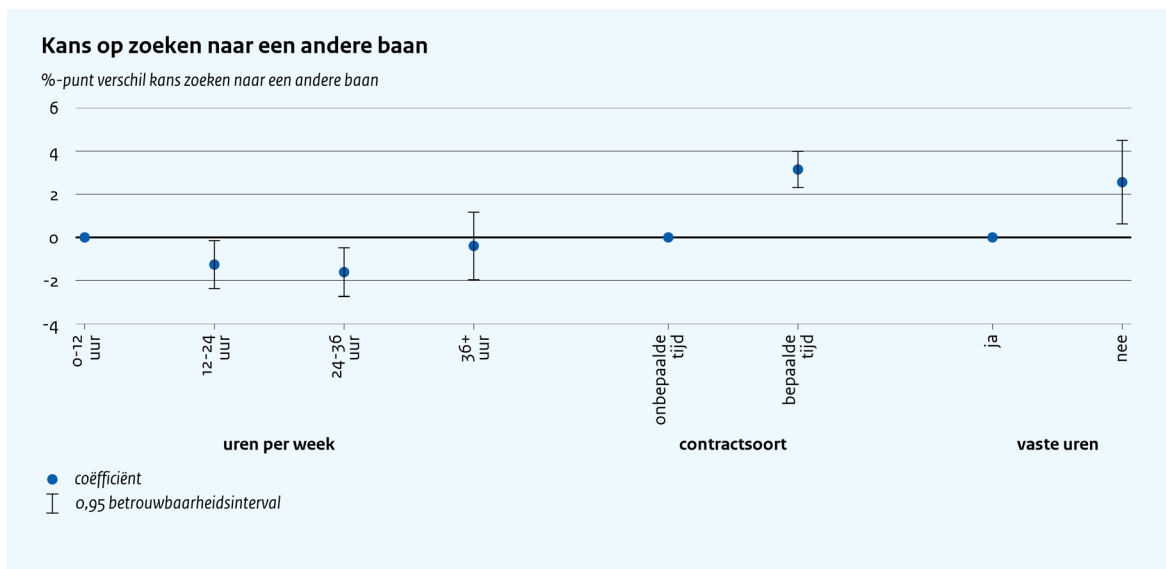
<sup>10</sup> We hebben gebruik gemaakt van het R-pakket 'glasso'. Zie voor meer informatie <https://cran.r-project.org/web/packages/glasso/glasso.pdf>.

<sup>11</sup> Prijsspeil 2015. Het minimumuurloon was toen 8,66 euro voor iemand ouder van 23 jaar of ouder.

Overig	4,353*** (4,286-4,420)	1,827*** (1,768-1,886)	1,196*** (1,143-1,248)
Geslacht			
Man		2,890*** (2,838-2,941)	2,093*** (2,047-2,140)
Vrouw [ref]			
Leeftijdsgroep			
15-25		-5,665*** (-5,709- -5,622)	-4,850*** (-4,892- -4,807)
25-35		-3,937*** (-3,981- -3,894)	-3,127*** (-3,175- -3,079)
35-45		-0,658*** (-0,703- -0,613)	-0,725*** (-0,768- -0,681)
45-55		-0,109*** (-0,153- -0,064)	-0,076*** (-0,119- -0,032)
55-65 [ref]			
65-75		0,390*** (0,267-0,514)	-0,120*
Opleiding			
Basisonderwijs		-3,236*** (-3,293- -3,180)	-3,012*** (-3,063- -2,962)
Voortgezet onderwijs		-0,376*** (-0,410- -0,341)	-0,518*** (-0,550- -0,487)
Mbo [ref]			
Hbo		2,277*** (2,253-2,302)	1,560*** (1,536-1,585)
Wo		11,130*** (11,040-11,230)	5,611*** (5,505-5,717)
Onbekend		0,808*** (0,773-0,843)	0,443*** (0,410-0,476)
BIG-beroep # specialist			
Geen BIG-registratie [ref]			
Apotheek			2,243*** (1,600-2,886)
Apotheek (specialist)			22,910*** (22,070-23,760)
Arts			2,992*** (2,724-3,259)
Arts (specialist)			29,370*** (29,170-29,570)
Fysiotherapeut			3,671*** (3,550-3,792)
Fysiotherapeut (specialist)			22,790*** (10,960-34,610)
GZ-psycholoog			6,791*** (6,604-6,978)
GZ-psycholoog (specialist)			15,240*** (14,300-16,180)
Tandarts			11,160*** (10,780-11,540)
Tandarts (specialist)			18,800*** (18,280-19,320)
Psychotherapeut			18,810*** (17,520-20,110)
Psychotherapeut (specialist)			34,630*** (32,280-36,970)
Verloskundige			7,998*** (7,699-8,296)
Verloskundige (specialist)			15,160
Physician assistant			7,436*** (6,479-8,393)
Physician assistant (specialist)			8,381*** (6,713-10,050)
Orthopedagoog			6,181*** (5,941-6,420)
Orthopedagoog (specialist)			15,290*** (12,030-18,550)
Klinisch technoloog			-1,754*** (-2,361- -1,147)
Klinisch technoloog (specialist)			[leeg] [leeg]
Constante	14,700*** (14,680-14,730)	15,350*** (15,300-15,390)	15,590*** (15,540-15,630)
Observaties	1.373.989	1.373.989	1.195.400
R-squared	0,0866	0,259	0,447
Adjusted R-squared	0,0866	0,259	0,447

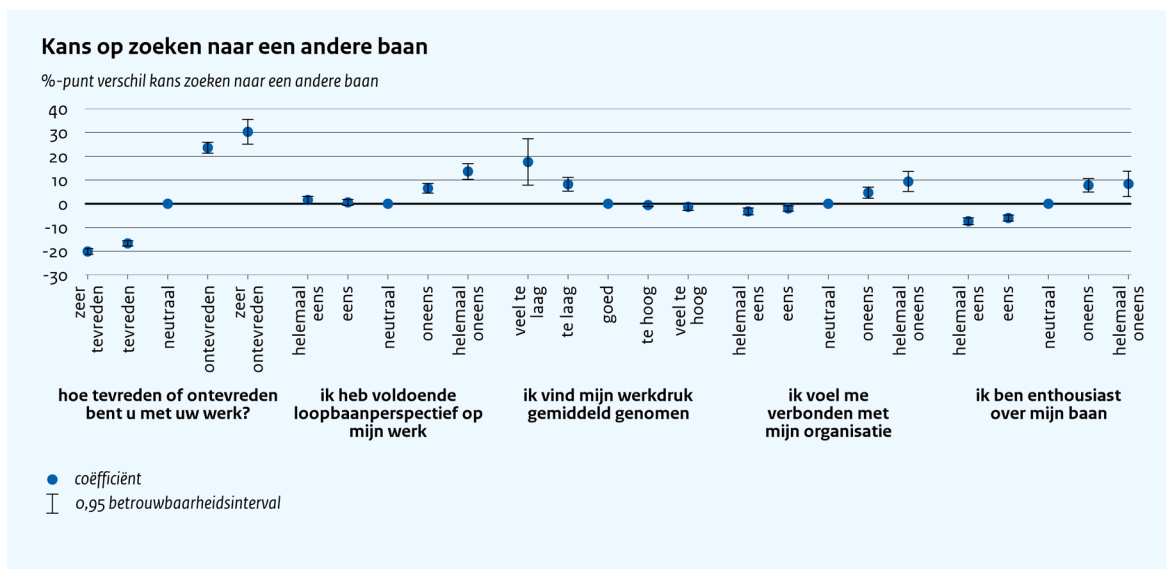
Noot: [ref] betekent dat deze variabele als referentiecategorie is gebruikt. \*\*\* betekent statistisch significant op 0,1%-niveau, \*\* betekent statistisch significant op 1%-niveau, \* betekent statistisch significant op 5%-niveau. 'Ci' staat voor betrouwbaarheidsinterval. Bron: eigen berekeningen op basis van CBS-microdata

**Figuur C.1 Medewerkers met een contract voor bepaalde tijd en zonder vaste uren zijn vaker op zoek naar een andere baan, 2019-2023**



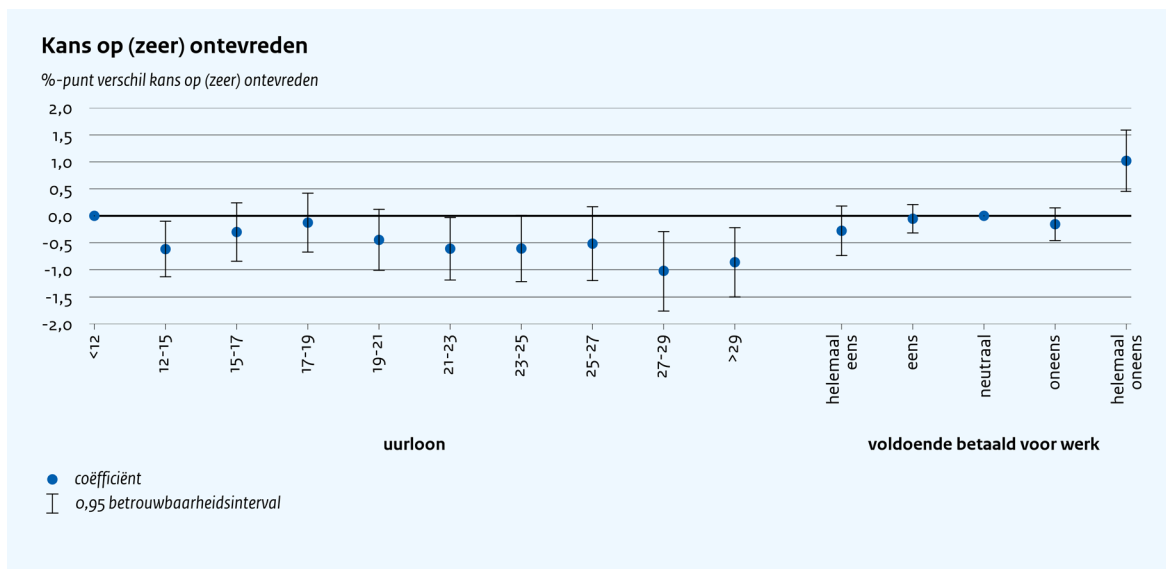
Noot: Zie bijlage C.1 voor omschrijving van gebruikte methoden en tabel C.2 voor de volledige regressie.  
Bron: eigen berekeningen op basis van CBS-microdata

**Figuur C.2 Verschillende variabelen verklaren of een werknemer naar een nieuwe baan zoekt**



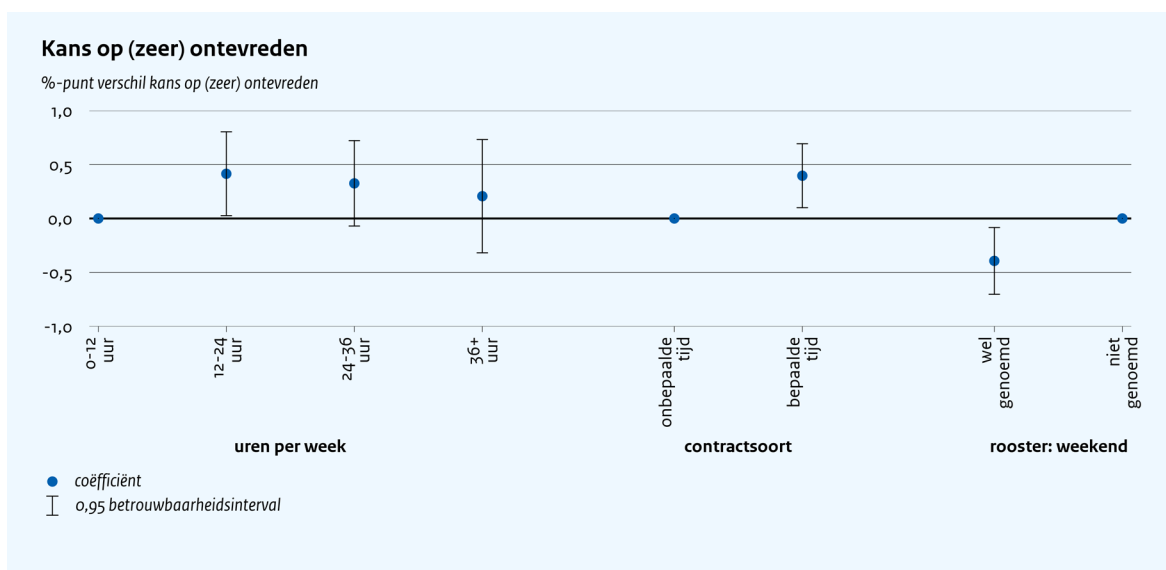
Noot: Zie bijlage C.1 voor omschrijving van gebruikte methoden en tabel C.2 voor de volledige regressie.  
Bron: eigen berekeningen op basis van CBS-microdata

**Figuur C.3 Medewerkers met een hoog uurloon minder vaak ontevreden, gevoel van te lage betaling sterk gerelateerd aan algemene ontevredenheid, 2019-2023**



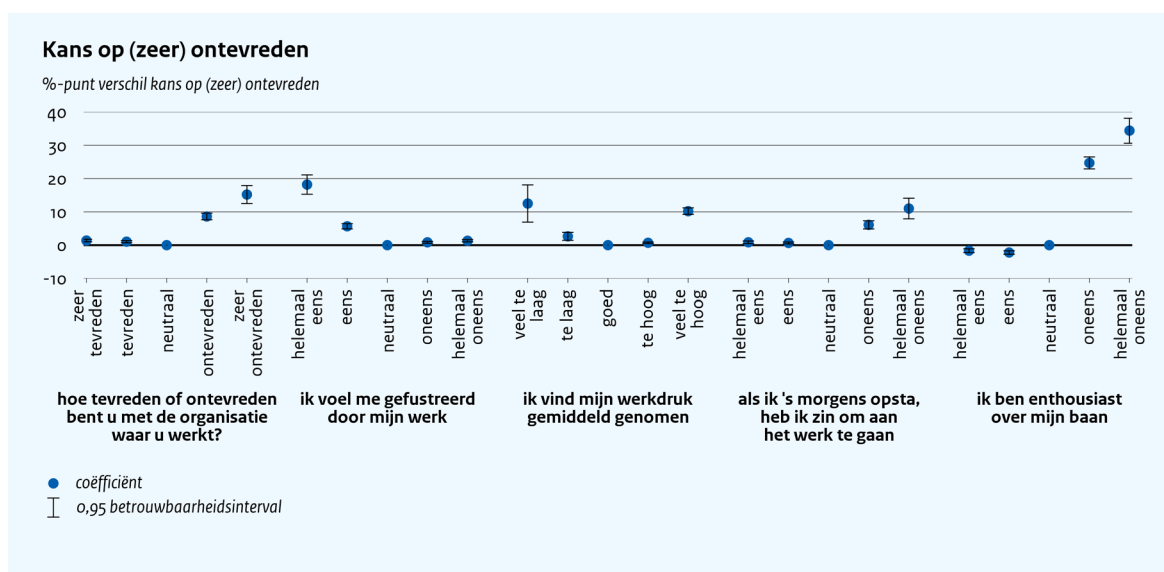
Noot: Zie bijlage C.1 voor omschrijving van gebruikte methoden en tabel C.2 voor de volledige regressie.  
 Bron: eigen berekeningen op basis van CBS-microdata

**Figuur C.4 Medewerkers met een contract voor bepaalde tijd zijn vaker ontevreden terwijl medewerkers met weekenddiensten juist minder vaak ontevreden zijn, 2019-2023**



Noot: Zie bijlage C.1 voor omschrijving van gebruikte methoden en tabel C.2 voor de volledige regressie.  
 Bron: eigen berekeningen op basis van CBS-microdata

**Figuur C.5** Verschillende variabelen verklaren algemene ontevredenheid over de eigen baan, 2019-2023



Noot: Zie bijlage C.1 voor omschrijving van gebruikte methoden en tabel C.2 voor de volledige regressie.  
 Bron: eigen berekeningen op basis van CBS-microdata

**We vinden geen directe correlatie tussen het uurloon en de kans op uitstroom naar een baan in een andere sector of het zoeken naar een andere baan.** Onze selectieprocedure neemt (tevredenheid over) het uurloon niet op als verklarende variabele voor uitstroom. Dat betekent dat andere indicatoren, zoals contractsoort en werktevredenheid, een sterkere samenhang hebben.

**Zowel voor de kans op uitstroom naar een andere sector (tabel C.2; I en II) als voor de zoektocht naar een andere baan (III en IV) zijn het aantal contracturen en de contractsoort belangrijke voorspellers.**

Werknemers met een contract voor bepaalde tijd of met een laag aantal uren per week (12 uur of minder) hebben een grotere kans om de sector te verlaten en zijn vaker op zoek naar andere kansen. Daarnaast komen meerdere WNE-variabelen bij beide sterk naar voren: een hoge mate van ontevredenheid, het ervaren van eentonigheid en een gebrek aan loopbaanperspectief vergroten de kans op zowel uitstroom als een baanzoektocht. Omgekeerd gaat een hoge werktevredenheid, een sterke verbondenheid met de organisatie en enthousiasme voor het werk gepaard met een lager risico op beide uitkomsten.

**Een groot aantal indicatoren uit de WNE wordt geselecteerd in verband met ontevredenheid (V).** Het valt op dat de sterkere voorspellers van ontevredenheid ook de belangrijke variabelen zijn in de regressies van uitstroom en zoektocht naar een andere baan. Werknemers die hun werk als zinvol en leuk ervaren of enthousiast zijn over de organisatie waar ze werken, hebben een aanzienlijk kleinere kans op ontevredenheid, terwijl frustratie, veel te hoge of juist veel te lage werkdruk en een gebrek aan zingeving dit risico juist vergroten. Ook hogere lonen en ontwikkelingsmogelijkheden, zoals een persoonlijk ontwikkelplan, verkleinen de kans op ontevredenheid. Werken in huisartspraktijken of gezondheidscentra hangt samen met minder ontevredenheid, terwijl kinderopvang een iets hogere kans laat zien.

**Tabel C.2 Determinanten van de kans om naar een andere sector uit te stromen (I en II), de kans om op zoek te zijn naar andere baan (III en IV), de kans om (zeer) ontevreden over de eigen baan te zijn (V), 2019-2023**

	I		II		III		IV		V	
	Coëfficiënt	(95% CI)	Coëfficiënt	(95% CI)	Coëfficiënt	(95% CI)	Coëfficiënt	(95% CI)	Coëfficiënt	(95% CI)
<b>Zorgbranche</b>										
UMC	-0,116	(-0,431-0,199)	-0,159	(-0,474-0,156)	-0,658	(-1,710-0,391)	-1,170*	(-2,260- -0,089)	-0,215	(-0,635-0,206)
Ziekenhuizen, overig medisch specialistische zorg	-0,172	(-0,466-0,123)	-0,196	(-0,491-0,099)	-0,328	(-1,400-0,742)	-0,799	(-1,900-0,302)	-0,075	(-0,508-0,357)
Ggz	0,117	(-0,235-0,469)	0,113	(-0,239-0,466)	-0,499	(-1,650-0,649)	-0,856	(-2,050-0,334)	-0,167	(-0,620-0,286)
Huisarts en gez.centra	-0,103	(-0,392-0,187)	-0,170	(-0,460-0,120)	-0,574	(-1,560-0,410)	-1,460**	(-2,480- -0,446)	-0,776***	(-1,160- -0,392)
<b>VVT</b>										
Gehandicaptenzorg	0,195	(-0,127-0,518)	0,220	(-0,103-0,544)	1,250*	(0,151-2,360)	1,490*	(0,350-2,630)	0,246	(-0,173-0,665)
Jeugdzorg	1,370***	(0,938-1,800)	1,420***	(0,987-1,850)	-0,200	(-1,420-1,020)	-0,185	(-1,460-1,090)	0,215	(-0,263-0,694)
Sociaal werk	2,030***	(1,580-2,480)	1,980***	(1,530-2,430)	1,550*	(0,329-2,760)	1,150	(-0,107-2,410)	-0,064	(-0,511-0,382)
Kinderopvang en peuterspeelzaal [ref]	0,593**	(0,199-0,988)	0,640**	(0,245-1,040)	-0,434	(-1,580-0,711)	-0,066	(-1,240-1,110)	0,487*	(0,011-0,963)
Overig	2,080***	(1,700-2,460)	2,010***	(1,630-2,390)	-0,085	(-1,090-0,922)	-0,348	(-1,390-0,692)	-0,050	(-0,445-0,345)
<b>Geslacht</b>										
Man	0,787***	(0,514-1,060)	0,783***	(0,509-1,060)	0,166	(-0,589-0,920)	0,191	(-0,591-0,974)	0,480**	(0,186-0,774)
Vrouw [ref]										
<b>Leeftijdsgroep</b>										
15-25	3,140***	(2,510-3,760)	3,070***	(2,450-3,700)	6,050***	(4,500-7,600)	4,960***	(3,370-6,560)	-1,430***	(-1,950- -0,911)
25-35	1,490***	(1,210-1,770)	1,550***	(1,270-1,830)	6,350***	(5,480-7,230)	6,270***	(5,370-7,170)	-0,897***	(-1,250- -0,549)
35-45	1,220***	(0,973-1,470)	1,260***	(1,010-1,510)	5,770***	(5,000-6,540)	5,760***	(4,960-6,560)	-0,226	(-0,534-0,083)
45-55	0,492***	(0,295-0,690)	0,487***	(0,289-0,685)	4,980***	(4,280-5,670)	4,790***	(4,060-5,510)	-0,182	(-0,454-0,089)
55-65 [ref]										
65-75	0,886***	(0,369-1,400)	0,749**	(0,233-1,270)	-4,810***	(-5,700- -3,910)	-5,390***	(-6,270- -4,510)	-0,476*	(-0,938- -0,014)
<b>Opleiding</b>										
Basisonderwijs	0,632	(-0,592-1,860)	0,589	(-0,638-1,820)	-0,516	(-3,250-2,210)	-0,848	(-3,710-2,010)	-0,713	(-1,780-0,353)
Voortgezet onderwijs	1,610***	(1,080-2,140)	1,580***	(1,050-2,110)	0,422	(-0,943-1,790)	0,295	(-1,120-1,710)	0,152	(-0,382-0,685)
Mbo [ref]										
Hbo	0,826***	(0,465-1,190)	0,822***	(0,461-1,180)	2,840***	(1,750-3,930)	2,990***	(1,870-4,120)	0,681**	(0,244-1,120)
Wo	2,150***	(1,660-2,640)	2,140***	(1,640-2,630)	2,470***	(1,120-3,820)	2,290**	(0,890-3,690)	0,487	(-0,052-1,030)
Onbekend	-0,204	(-0,556-0,148)	-0,225	(-0,577-0,127)	-0,540	(-1,640-0,558)	-0,557	(-1,690-0,576)	0,189	(-0,265-0,642)
<b>Contractsoort</b>										
Onbepaalde tijd [ref]										
Bepaalde tijd	1,760***	(1,430-2,080)	1,720***	(1,390-2,040)	3,150***	(2,310-3,990)	3,400***	(2,530-4,270)	0,397**	(0,100-0,694)
nvt	-0,192	(-2,170-1,790)	-0,285	(-2,260-1,690)	-1,930	(-6,940-3,080)	-2,560	(-7,480-2,350)	-0,283	(-2,380-1,810)
<b>Contracturen</b>										
0-12 uur [ref]										
12-24 uur	-2,770***	(-3,270- -2,260)	-2,700***	(-3,200- -2,190)	-1,260*	(-2,370- -0,151)	-1,270*	(-2,410- -0,131)	0,415*	(0,026-0,805)
24-36 uur	-2,970***	(-3,480- -2,470)	-2,890***	(-3,400- -2,380)	-1,610**	(-2,730- -0,481)	-1,720**	(-2,870- -0,567)	0,326	(-0,070-0,723)
36+ uur	-3,040***	(-3,650- -2,430)	-2,990***	(-3,590- -2,380)	-0,396	(-1,960- 1,170)	-1,070	(-2,670-0,533)	0,207	(-0,319-0,733)
<b>Uurloon in euro's*</b>										
<12 [ref]										
12-15									-0,617*	(-1,130- -0,100)
15-17									-0,300	(-0,842-0,241)
17-19									-0,126	(-0,672-0,420)
19-21									-0,446	(-1,010-0,120)
21-23									-0,609*	(-1,190- -0,032)

23-25							-0,606	(-1,220-0,009)
25-27							-0,516	(-1,200-0,169)
27-29							-1,020**	(-1,760- -0,292)
>29							-0,860**	(-1,500- -0,219)
Hoe tevreden of ontevreden bent u, alles bijeengenomen, met uw werk?								
Zeer tevreden				-20,1***	(-21,300- -18,900)			
Tevreden				-16,7***	(-17,800- -15,600)			
Niet tevreden, maar ook niet ontevreden								
Ontevreden				23,6***	(21,300- 25,900)			
Zeer ontevreden				30,3***	(25,100- 35,500)			
Ik heb voldoende loopbaanperspectief op mijn werk								
Helemaal mee eens	-0,651***	(-0,978- -0,323)	1,580*	(0,086-3,080)	0,671	(-0,852-2,190)	0,881***	(0,562-1,200)
Mee eens	-0,463***	(-0,693- -0,232)	0,573	(-0,668-1,810)	0,071	(-1,190-1,330)	0,497***	(0,258-0,736)
Niet mee eens, niet mee oneens [ref]								
Mee oneens	0,700***	(0,359-1,040)	6,510***	(4,470-8,560)	7,670***	(5,570-9,760)	0,674**	(0,231-1,120)
Helemaal mee oneens	1,910***	(1,320-2,510)	13,600***	(10,300-16,900)	18,000***	(14,600-21,400)	2,640***	(1,670-3,610)
Weet ik niet / niet van toepassing	-0,091	(-0,583-0,400)	1,490	(-0,831-3,810)	1,480	(-0,881-3,840)	0,455	(-0,199-1,110)
(niet gevraagd)	1,870***	(1,570-2,170)	-4,880***	(-6,540- -3,210)	-10,600***	(-12,200- -8,920)		
Ik vind mijn werk eentonig								
Helemaal mee eens	6,070***	(3,450-8,690)					4,530**	(1,360-7,700)
Mee eens	2,540***	(1,480-3,600)					1,220*	(0,032-2,410)
Niet mee eens, niet mee oneens [ref]								
Mee oneens	-0,743**	(-1,230- -0,256)					0,060	(-0,425-0,545)
Helemaal mee oneens	-1,240***	(-1,730- -0,752)					-0,219	(-0,734-0,295)
Weet ik niet / niet van toepassing	0,953	(-2,330-4,230)					-0,310	(-2,150-1,530)
(niet gevraagd)	-2,600***	(-3,070- -2,140)						
Ik voel me verbonden met mijn organisatie								
Helemaal mee eens	-1,350***	(-1,810- -0,887)	-3,220***	(-4,650- -1,780)	-4,070***	(-5,530- -2,610)	0,667*	(0,082-1,250)
Mee eens	-0,906***	(-1,310- -0,504)	-2,000***	(-3,120- -0,877)	-2,860***	(-4,000- -1,720)	0,090	(-0,376-0,555)
Niet mee eens, niet mee oneens [ref]								
Mee oneens	1,580***	(0,743-2,420)	4,670***	(2,330-7,000)	6,760***	(4,360-9,170)	1,620*	(0,362-2,880)
Helemaal mee oneens	4,600***	(2,860-6,350)	9,350***	(5,150-13,600)	14,100***	(9,810-18,500)	6,150***	(3,120-9,180)
Weet ik niet / niet van toepassing	1,270	(-1,020-3,550)	2,810	(-3,550-9,170)	2,700	(-3,770-9,170)	-0,428	(-3,210-2,350)
(niet gevraagd)	-0,746***	(-1,140- -0,352)						
Welke van de volgende werktijden of diensten maken deel uit van uw rooster?								
Avonddiensten / late diensten								
Wel genoemd	-0,549**	(-0,949- -0,149)						
Niet genoemd [ref]								
(niet gevraagd)	-0,237***	(-0,329- -0,145)						
Weekenddiensten (zaterdag- en/of zondagdiensten)								
Wel genoemd	-0,229	(-0,632- 0,174)					-0,394*	(-0,704- -0,084)
Niet genoemd [ref]								
Ik vind mijn werkdruk gemiddeld genomen								
Veel te laag			17,600***	(7,840-27,400)	27,300***	(17,000-37,700)	12,500***	(6,910-18,100)
Te laag			8,210***	(5,290-11,100)	10,500***	(7,400-13,500)	2,640***	(1,450-3,840)
Goed [ref]								
Te hoog			-0,541	(-1,140-0,055)	1,480***	(0,876-2,090)	0,707***	(0,481-0,934)

Veel te hoog			-1,310	(-2,820-0,206)	6,600***	(5,060-8,140)	10,200***	(9,250-11,200)
<i>Ik krijg voldoende betaald voor het werk dat ik doe</i>								
Helemaal mee eens							-0,277	(-0,736-0,182)
Mee eens							-0,054	(-0,317-0,209)
Niet mee eens, niet mee oneens [ref]								
Mee oneens							-0,155	(-0,459-0,148)
Helemaal mee oneens							1,020***	(0,453-1,590)
Weet ik niet / niet van toepassing							1,440	(-1,030-3,900)
(niet gevraagd)							-2,770***	(-3,900- -1,640)
<i>Bent u in dienst voor een vast aantal uren per week?</i>								
Ja [ref]								
Nee			2,560**	(0,626-4,500)	2,140*	(0,161-4,110)		
Niet van toepassing			2,810	(-0,839-6,460)	2,310	(-1,380-6,010)		
Weet niet			-3,620	(-10,600-3,370)	-2,550	(-9,910-4,810)		
<i>Ik moet onder hoge tijdsdruk werken</i>								
Nooit							-0,151	(-0,636-0,334)
Soms							0,128	(-0,194-0,450)
Vaak [ref]								
Altijd							0,080	(-0,828-0,989)
Weet ik niet / niet van toepassing							-1,450	(-3,780-0,881)
(niet gevraagd)							1,690	(-1,200-4,570)
<i>Ik moet extra hard werken</i>								
Nooit							0,693**	(0,257-1,130)
Soms							0,411*	(0,063-0,759)
Vaak [ref]								
Altijd							-0,041	(-1,070-0,987)
Weet ik niet / niet van toepassing							2,300**	(0,873-3,730)
<i>Als ik werk voel ik me fit en sterk</i>								
Helemaal mee eens			4,670***	(3,230-6,110)	3,600***	(2,140-5,060)	0,083	(-0,457-0,623)
Mee eens			2,370***	(1,430-3,300)	1,120*	(0,174-2,070)	0,340	(-0,012-0,693)
Niet mee eens, niet mee oneens [ref]								
Mee oneens			0,905	(-1,230-3,040)	4,120***	(1,920-6,310)	2,640***	(1,430-3,850)
Helemaal mee oneens			-0,543	(-5,320-4,240)	5,290*	(0,353-10,200)	3,750	(-0,015-7,510)
Weet ik niet / niet van toepassing			-6,010	(-14,600-2,570)	-6,490	(-14,700-1,730)	-0,790	(-4,710-3,130)
<i>Ik ben enthousiast over mijn baan</i>								
Helemaal mee eens			-7,360***	(-8,760- -5,950)	-16,500***	(-17,800- -15,100)	-1,670***	(-2,240- -1,100)
Mee eens			-6,010***	(-7,280- -4,740)	-13,300***	(-14,600- -12,100)	-2,210***	(-2,720- -1,700)
Niet mee eens, niet mee oneens [ref]								
Mee oneens			7,770***	(4,950-10,600)	19,100***	(16,400-21,800)	24,700***	(22,900-26,500)
Helemaal mee oneens			8,380**	(3,040-13,700)	24,400***	(19,200-29,700)	34,400***	(30,600-38,100)
Weet ik niet / niet van toepassing			9,270	(-2,490-21,000)	8,150	(-3,700-20,000)	8,350*	(1,680-15,000)
<i>Als ik 's morgens opsta, heb ik zin om aan het werk te gaan</i>								
Helemaal mee eens							0,853***	(0,460-1,250)
Mee eens							0,661***	(0,375-0,947)
Niet mee eens, niet mee oneens [ref]								
Mee oneens							6,090***	(4,860-7,320)
Helemaal mee oneens							11,000***	(7,910-14,100)
Weet ik niet / niet van toepassing							0,556	(-4,030-5,140)



<i>Ik ben bereid om extra inspanningen te leveren als dit bijdraagt aan het succes van de organisatie</i>								
Helemaal mee eens			5,250***	(3,740-6,760)	5,590***	(4,040-7,130)	1,180***	(0,629-1,720)
Mee eens			2,500***	(1,300-3,710)	2,600***	(1,370-3,820)	1,010***	(0,582-1,440)
Niet mee eens niet mee oneens [ref]								
Mee oneens			-1,220	(-3,990-1,560)	-1,180	(-4,030-1,670)	1,090	(-0,143-2,310)
Helemaal mee oneens			-5,870*	(-10,900- -0,826)	-5,820*	(-11,100- -0,542)	-1,160	(-4,010-1,680)
Weet ik niet / niet van toepassing (niet gevraagd)			-2,930	(-6,680-0,828)	-1,910	(-5,840-2,020)	2,630*	(0,460-4,790)
<i>Ik voel loyaliteit naar de organisatie</i>			-1,910*	(-3,620- -0,199)	-7,450***	(-9,150- -5,750)	4,360***	(3,620-5,090)
Veel te laag							0,304	(-0,362-0,970)
Te laag							0,785**	(0,232-1,340)
Goed [ref]								
Te hoog							0,059	(-1,380-1,500)
Veel te hoog							-3,040	(-6,260-0,185)
Weet ik niet / niet van toepassing							0,788	(-2,510-4,090)
<i>Mijn waarden komen sterk overeen met de waarden van mijn organisatie</i>								
Helemaal mee eens							0,356	(-0,160-0,873)
Mee eens							0,488*	(0,090-0,885)
Niet mee eens niet mee oneens [ref]								
Mee oneens							1,620**	(0,449-2,800)
Helemaal mee oneens							3,330*	(0,237-6,430)
Weet ik niet / niet van toepassing							-0,271	(-1,820-1,280)
<i>Ik vertel anderen dat ik er trots op ben om bij de organisatie te werken</i>								
Helemaal mee eens							0,484*	(0,060-0,907)
Mee eens							0,376*	(0,043-0,709)
Niet mee eens, niet mee oneens [ref]								
Mee oneens							1,070*	(0,111-2,020)
Helemaal mee oneens							0,600	(-1,790-2,990)
Weet ik niet / niet van toepassing							0,364	(-1,430-2,160)
<i>Neemt u ten minste 1x per maand deel aan een team- of werkoverleg?</i>								
Wel genoemd							-0,394	(-2,230-1,450)
Niet genoemd			0,440	(-0,211-1,090)	0,970**	(0,299-1,640)	0,063	(-1,790-1,920)
Weet niet			1,950	(-1,080-4,970)	2,980	(-0,120-6,080)		
<i>Heeft u in de afgelopen 12 maanden een functionerings of beoordelingsgesprek gehad?</i>								
Wel genoemd							-0,807	(-2,940-1,330)
Niet genoemd							-0,365	(-2,520-1,790)
Weet niet [ref]								
<i>Heeft u samen met uw leidinggevende een persoonlijk ontwikkelplan opgesteld?</i>								
Wel genoemd							-1,470**	(-2,570- -0,363)
Niet genoemd			0,434	(-0,121-0,989)	0,911**	(0,338-1,480)	-1,170*	(-2,280- -0,070)
Weet niet			-3,310***	(-4,830- -1,790)	-2,300**	(-3,860- -0,751)		
<i>Heeft uw organisatie aandacht voor de volgende aspecten?</i>								
<i>Werkdruk</i>								
Helemaal mee eens							-0,167	(-0,894-0,560)
Mee eens							-0,253	(-1,040-0,530)
Niet mee eens, niet mee oneens [ref]								
Mee oneens							2,610***	(1,530-3,690)

Helemaal mee oneens							-0,619	(-1,720-0,485)
<i>Fysieke belasting in het werk</i>								
Helemaal mee eens			0,517	(-0,288-1,320)	0,511	(-0,319-1,340)	0,332	(-0,120-0,784)
Mee eens			-0,362	(-1,310-0,588)	0,022	(-0,960-1,000)	0,014	(-0,577-0,604)
Niet mee eens, niet mee oneens [ref]								
Mee oneens			-1,860**	(-3,200- -0,513)	-0,800	(-2,190-0,592)	0,248	(-0,787-1,280)
Helemaal mee oneens			-0,306	(-1,720-1,110)	0,093	(-1,380-1,560)	0,909	(-0,017-1,840)
<i>Emotionele belasting in het werk</i>								
Helemaal mee eens			-0,672	(-1,760-0,414)	-0,934	(-2,060-0,192)	0,294	(-0,305-0,894)
Mee eens			0,069	(-1,090-1,230)	0,653	(-0,552-1,860)	0,987**	(0,305-1,670)
Niet mee eens, niet mee oneens [ref]								
Mee oneens			1,070	(-0,426-2,560)	3,380***	(1,830-4,940)	4,510***	(3,460-5,560)
Helemaal mee oneens			0,679	(-0,960-2,320)	0,638	(-1,060-2,340)	-0,299	(-1,250-0,651)
<i>Agressie en geweld</i>								
Helemaal mee eens			0,488	(-0,332-1,310)	0,491	(-0,353-1,340)		
Mee eens			1,150*	(0,062-2,250)	1,370*	(0,242-2,500)		
Niet mee eens, niet mee oneens [ref]			-					
Mee oneens			0,284	(-1,490-2,060)	0,617	(-1,240-2,470)		
Helemaal mee oneens			0,247	(-1,000-1,500)	0,347	(-0,947-1,640)		
<i>Scholing van medewerkers</i>								
Helemaal mee eens			-0,231	(-1,700-1,230)	-0,366	(-1,900-1,160)	-0,172	(-1,160-0,820)
Mee eens			0,923	(-0,654-2,500)	1,320	(-0,322-2,970)	0,357	(-0,720-1,430)
Niet mee eens, niet mee oneens [ref]			-					
Mee oneens			3,590***	(1,550-5,630)	4,410***	(2,270-6,540)	1,200	(-0,264-2,660)
Helemaal mee oneens			-0,713	(-2,620-1,200)	-0,279	(-2,260-1,700)	0,831	(-0,515-2,180)
<i>Het bieden van loopbaanmogelijkheden</i>								
Helemaal mee eens			0,454	(-0,412-1,320)	0,301	(-0,590-1,190)	-0,040	(-0,571-0,491)
Mee eens			4,370***	(3,350-5,390)	4,830***	(3,780-5,880)	0,564	(-0,076-1,200)
Niet mee eens, niet mee oneens [ref]								
Mee oneens			7,600***	(6,270-8,930)	9,540***	(8,160-10,900)	3,280***	(2,370-4,190)
Helemaal mee oneens			-1,140*	(-2,230- -0,047)	-0,927	(-2,050- -0,197)	0,073	(-0,663-0,809)
<i>Gezondheidsbevordering en preventie</i>								
Helemaal mee eens							0,478	(-0,242-1,200)
Mee eens							0,767	(-0,031-1,560)
Niet mee eens, niet mee oneens [ref]								
Mee oneens							2,450***	(1,430-3,480)
Helemaal mee oneens							0,667	(-0,204-1,540)
<i>Begeleiding en re-integratie van zieke medewerkers</i>								
Helemaal mee eens			0,054	(-1,120-1,230)	-0,034	(-1,250-1,180)	0,291	(-0,468-1,050)
Mee eens			1,030	(-0,319-2,380)	1,630*	(0,237-3,030)	1,250**	(0,348-2,150)
Niet mee eens, niet mee oneens [ref]								
Mee oneens			1,260	(-0,629-3,140)	2,210*	(0,237-4,170)	2,000**	(0,550-3,450)
Helemaal mee oneens			-0,855	(-2,130-0,418)	-0,900	(-2,210-0,414)	-0,266	(-1,090-0,561)
<i>Veiligheid op de werkplek (arbeidsongevallen, gevaarlijke stoffen)</i>								
Helemaal mee eens			-0,634	(-1,480-0,216)	-0,703	(-1,580-0,178)	-0,093	(-0,639-0,454)
Mee eens			-0,159	(-1,350-1,040)	0,238	(-0,999-1,470)	0,233	(-0,561-1,030)
Niet mee eens, niet mee oneens [ref]								
Mee oneens			-0,606	(-2,540-1,330)	0,239	(-1,790-2,260)	2,060**	(0,521-3,600)
Helemaal mee oneens			0,349	(-0,818-1,520)	0,338	(-0,875-1,550)	-0,004	(-0,763-0,755)
<i>Roosters en werktijden</i>								

Helemaal mee eens						-0,385	(-1,100-0,330)
Mee eens						0,275	(-0,561-1,110)
Niet mee eens, niet mee oneens [ref]							
Mee oneens						1,520*	(0,204-2,830)
Helemaal mee oneens						0,593	(-0,525-1,710)
<i>Balans werk-privé</i>							
Helemaal mee eens							
Mee eens							
Niet mee eens, niet mee oneens [ref]							
Mee oneens							
Helemaal mee oneens							
(niet gevraagd)							
<i>Geeft u uitsluitend leiding of verricht u daarnaast ook dezelfde werkzaamheden als het personeel of de medewerkers waaraan u leiding geeft?</i>							
Uitsluitend uitvoerende functie [ref]							
Zowel uitvoerende als leidinggevende functie							
Uitsluitend leidinggevende functie							
(Weigert antwoord)							
<i>Bent u op de hoogte van het verzuimbeleid van uw organisatie?</i>							
Wel genoemd [ref]							
Niet genoemd							
Weet niet							
<i>Het werk dat ik doe is erg zinvol voor me</i>							
Helemaal mee eens							
Mee eens							
Niet mee eens, niet mee oneens [ref]							
Mee oneens							
Helemaal mee oneens							
Weet ik niet / niet van toepassing							
<i>Ik voel me vermoeid als ik opsta en er weer een werkdag voor me ligt</i>							
Helemaal mee eens							
Mee eens							
Niet mee eens, niet mee oneens [ref]							
Mee oneens							
Helemaal mee oneens							
Weet ik niet / niet van toepassing							
(niet gevraagd)							
<i>Ik heb inhoudelijk leuk werk</i>							
Helemaal mee eens							
Mee eens							
Niet mee eens, niet mee oneens [ref]							
Mee oneens							
Helemaal mee oneens							
Weet ik niet / niet van toepassing							
<i>Er heerst een prettige sfeer op de afdeling / in het team</i>							
Helemaal mee eens							
Mee eens							
Niet mee eens, niet mee oneens [ref]							
Mee oneens							
Helemaal mee oneens							

Weet ik niet / niet van toepassing					-1,870*	(-3,540- -0,203)
<i>Ik heb voldoende invloed op de inhoud van mijn werk</i>						
Helemaal mee eens					0,482*	(0,088-0,875)
Mee eens					-0,012	(-0,352-0,328)
Niet mee eens, niet mee oneens [ref]						
Mee oneens					1,860***	(1,060-2,670)
Helemaal mee oneens					1,220	(-1,140-3,570)
Weet ik niet / niet van toepassing					-0,600	(-3,840-2,640)
<i>Ik kan mijn werktijden goed laten aansluiten bij mijn thuissituatie</i>						
Helemaal mee eens					-0,501*	(-0,930- -0,072)
Mee eens					-0,249	(-0,640-0,142)
Niet mee eens, niet mee oneens [ref]						
Mee oneens					0,218	(-0,492-0,927)
Helemaal mee oneens					2,550***	(1,050-4,060)
Weet ik niet / niet van toepassing					-0,099	(-3,090-2,890)
<i>Ik heb voldoende tijd om (\$1: de kinderen) (\$2: mijn patiënten / cliënten) persoonlijke aandacht te geven</i>						
Helemaal mee eens					0,162	(-0,339-0,663)
Mee eens					0,226	(-0,079-0,532)
Niet mee eens, niet mee oneens [ref]						
Mee oneens					0,258	(-0,174-0,689)
Helemaal mee oneens					3,290***	(2,210-4,360)
Niet van toepassing (door respondent)					0,673**	(0,199-1,150)
<i>Hoe tevreden of ontevreden bent u, alles bijeengenomen, met de organisatie waar u werkt?</i>						
Zeer tevreden					1,380***	(1,010-1,760)
Tevreden					1,050***	(0,720-1,370)
Niet tevreden, maar ook niet ontevreden [ref]						
Ontevreden					8,610***	(7,630-9,600)
Zeer ontevreden					15,200***	(12,500-17,900)
<i>Ik heb het gevoel gewaardeerd te worden door mijn leidinggevende</i>						
Helemaal mee eens					0,424	(-0,013-0,860)
Mee eens					0,185	(-0,196-0,566)
Niet mee eens, niet mee oneens [ref]						
Mee oneens					0,651	(-0,202-1,500)
Helemaal mee oneens					0,510	(-1,220-2,240)
Weet ik niet / niet van toepassing					0,463	(-1,330-2,260)
<i>Ik vind mijn werk emotioneel zwaar</i>						
Helemaal mee eens					-0,159	(-1,260-0,943)
Mee eens					-0,228	(-0,588-0,132)
Niet mee eens, niet mee oneens [ref]						
Mee oneens					-0,717***	(-0,993- -0,441)
Helemaal mee oneens					-1,280***	(-1,760- -0,795)
Weet ik niet / niet van toepassing					2,600	(-0,739-5,940)
<i>Ik heb voldoende tijd om (\$1: de kinderen) (\$2: mijn patiënten / cliënten) goed te verzorgen</i>						
Helemaal mee eens					-0,666*	(-1,270- -0,066)
Mee eens					-0,329	(-0,685-0,028)
Niet mee eens, niet mee oneens [ref]						
Mee oneens					0,000	(-0,617-0,616)
Helemaal mee oneens					-0,295	(-1,950-1,360)

Weet ik niet / niet van toepassing					-0,709**	(-1,150- -0,269)
<i>Ik voel me gefrustreerd door mijn werk</i>						
Helemaal mee eens					18,200***	(15,300-21,100)
Mee eens					5,660***	(4,880-6,440)
Niet mee eens, niet mee oneens						
Mee oneens					0,848***	(0,581-1,120)
Helemaal mee oneens					1,320***	(0,985-1,650)
Weet ik niet / niet van toepassing					-0,428	(-3,100-2,240)
<i>Ik kan zelf beslissen hoe ik mijn werk doe</i>						
Helemaal mee eens					-0,687**	(-1,120- -0,254)
Mee eens					-0,308*	(-0,592- -0,023)
Niet mee eens, niet mee oneens						
Mee oneens					0,156	(-0,329-0,640)
Helemaal mee oneens					0,810	(-0,724-2,340)
Weet ik niet / niet van toepassing					3,880**	(1,040-6,720)
<i>Ik krijg voldoende ondersteuning van mijn leidinggevende</i>						
Helemaal mee eens					-0,042	(-0,444-0,360)
Mee eens					-0,181	(-0,499-0,137)
Niet mee eens, niet mee oneens						
Mee oneens					0,774*	(0,125-1,420)
Helemaal mee oneens					1,430	(-0,243-3,100)
Weet ik niet / niet van toepassing					1,450*	(0,018-2,880)
<i>Ik kan mij ontplooiën / ontwikkelen in mijn werk</i>						
Helemaal mee eens					0,310	(-0,132-0,752)
Mee eens					0,291	(-0,038-0,620)
Niet mee eens, niet mee oneens						
Mee oneens					0,345	(-0,329-1,020)
Helemaal mee oneens					0,404	(-1,310-2,120)
Weet ik niet / niet van toepassing					0,653	(-0,606-1,910)
<i>Ik voel me opgebrand door mijn werk</i>						
Helemaal mee eens					9,520***	(7,380-11,700)
Mee eens					2,720***	(2,020-3,410)
Niet mee eens, niet mee oneens						
Mee oneens					0,854***	(0,562-1,150)
Helemaal mee oneens					1,570***	(1,190-1,950)
Weet ik niet / niet van toepassing					-0,927	(-2,510-0,660)
<i>Mijn leidinggevende laat weten dat hij / zij tevreden is over mijn werk</i>						
Helemaal mee eens					-0,667**	(-1,100- -0,234)
Mee eens					-0,138	(-0,467-0,191)
Niet mee eens, niet mee oneens						
Mee oneens					0,315	(-0,206-0,836)
Helemaal mee oneens					0,553	(-0,499-1,600)
Weet ik niet / niet van toepassing					0,068	(-1,200-1,330)
<i>Ik krijg voldoende ondersteuning van mijn organisatie bij de uitvoering van mijn werk</i>						
Helemaal mee eens					0,763***	(0,350-1,180)
Mee eens					0,427**	(0,148-0,705)
Niet mee eens, niet mee oneens						
Mee oneens					0,347	(-0,296-0,990)
Helemaal mee oneens					-1,470	(-3,170-0,240)

Weet ik niet / niet van toepassing						-2,200*	(-4,000- -0,409)			
<i>Levert de combinatie van uw werk en eventuele mantelzorgtaken problemen op?</i>										
Geen problemen										
Enigszins problemen						-0,828***	(-1,240- -0,414)			
Veel problemen						1,710	(-0,142-3,560)			
Niet van toepassing (door respondent)						-0,110	(-0,369-0,148)			
<i>Voelt u zich doorgaans veilig om agressie en geweld te bespreken in uw team of op uw werk?</i>										
Ja										
Nee						0,927	(-0,257-2,110)			
Weigert						-0,357	(-0,781-0,067)			
<i>Op mijn werk bruis ik van energie</i>										
Helemaal mee eens						0,061	(-0,449-0,570)			
Mee eens						0,324*	(0,023-0,626)			
Niet mee eens, niet mee oneens										
Mee oneens						1,330*	(0,226-2,440)			
Helemaal mee oneens						8,240***	(4,810-11,700)			
Weet ik niet / niet van toepassing						0,201	(-3,210-3,610)			
<i>Is er binnen het team of de afdeling waar u werkzaam bent sprake van langdurige onderbezetting</i>										
Ja						0,900***	(0,561-1,240)			
Nee										
Weet niet						-0,028	(-0,603-0,547)			
Constante	5,250***	(4,450-6,050)	4,660***	(3,880-5,450)	25,500***	(22,000-28,900)	22,300***	(18,800-25,800)	-3,450***	(-4,860- -2,050)
Observaties	120.046		120.046		52.160		52.160		124.830	
R-squared	0,0334		0,0305		0,231		0,177		0,355	
Adjusted R-squared	0,0330		0,0302		0,230		0,175		0,353	

Noot: [ref] betekent dat deze variabele als referentiecategorie is gebruikt. \*\*\* betekent statistisch significant op 0,1%-niveau, \*\* betekent statistisch significant op 1%-niveau, \* betekent statistisch significant op 5%-niveau. 'CI' staat voor betrouwbaarheidsinterval.

Bron: eigen berekeningen op basis van CBS-microdata

